



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

**P L A N O**

**EDUCAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA**

**2022**



**Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina**

## **PLANO DE TRABALHO PARA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

O Programa de Educação Previdenciária (PEP) será realizado pela CAAPSMML em parceria com outros órgãos e, tem objetivo de divulgar informações e orientações acerca da previdência social para os segurados (servidores públicos aposentados) e seus dependentes.

### **1 O QUE SE PRETENDE:**

- Aprimorar a gestão do RPPS no Município de Londrina;
- Ampliar o nível de conhecimento dos trabalhadores da RPPS e seus segurados sobre assuntos previdenciários;
- Reduzir riscos para a gestão do RPPS no Município;
- Ampliar o controle social;
- Incluir temas previdenciários nos diálogos sociais;
- Promover reflexões com os segurados para buscar a melhoria da qualidade de vida dos segurados;
- Auxiliar cidadãos a compreender e a exercer seus direitos.

### **2 AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDAS:**

1. Ações de diálogo com a sociedade
2. Formação e capacitação continuada dos dirigentes, servidores e conselheiros do RPPS
3. Palestras e orientações para os segurados e colaboradores
4. Oficinas para os segurados inativos
5. Disseminação de informações nas mídias sociais

### **1. AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE**

- a) manter atualizado a Cartilha Previdenciária e demais materiais informativos;
- b) realizar audiência pública anual com os segurados, representantes da Prefeitura, e do Legislativo e Sociedade Civil para exposição e debate sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

### **2. FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTINUADA PARA DIRIGENTES, SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES DO RPPS**

- a) Formação básica em RPPS para os servidores RPPS;
- b) Treinamento e capacitação para os servidores que atuam na área de concessão de benefícios;
- c) Formação específica para dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de investimentos;

### **3. PALESTRAS E ORIENTAÇÕES PARA OS SEGURADOS E COLABORADORES**

- a. Formação básica em RPPS para segurados ativos e inativos
- b. Formação básica para os colaboradores



**Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina**

#### **4. OFICINA PARA OS SEGURADOS INATIVOS**

- a. Oficinas mensais com temas que contribuam na melhoria da qualidade de vida do segurado inativo;
  
- b) Disponibilização de materiais para exercitar o cérebro, melhorar a capacidade de concentração, atenção e memória.

#### **5. APRIMORAMENTO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM O SEGURADO E A SOCIEDADE**

- a) Disseminação das informações previdenciárias em jornais e nas redes sociais.
- b) Manter os canais de comunicação pró-ativos:  
Fale conosco

E-mail: [caapsml@londrina.pr.gov.br](mailto:caapsml@londrina.pr.gov.br)

Página do facebook:

<https://www.facebook.com/caapsmlondrina>

Página do Instagram:

<https://www.instagram.com/caapsmlondrina/>

Telefone: (43)3376-2511

Pesquisa de satisfação



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

**6. CURSOS ON-LINE COM CERTIFICAÇÃO, NA ÁREA:  
ACESSE O SITE ABAIXO**

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206>

<https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/capitacao-e-treinamento/capitacao-e-treinamento>