

PORTARIA CAAPSML-AT Nº 222, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2025

SÚMULA: Dispõe sobre o Plano de Ação de Capacitação da CAAPSML para o exercício de 2026 e dá outras providências.

O SUPERINTENDENTE DA CAIXA DE ASSISTÊNCIA, APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE LONDRINA – CAAPSML, no uso das atribuições legais, e,

CONSIDERANDO a necessidade de promover o desenvolvimento contínuo dos servidores, dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos da Autarquia, garantindo a melhoria da gestão previdenciária e a qualificação técnica;

CONSIDERANDO as diretrizes estabelecidas pelos normativos aplicáveis ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;

CONSIDERANDO a importância da capacitação permanente para assegurar a conformidade, a eficiência, a governança institucional e a manutenção da Certificação Pró-Gestão;

CONSIDERANDO a necessidade de institucionalizar a programação anual de capacitações, eventos, metas e indicadores para o exercício de 2026;

RESOLVE:

Art. 1º Fica aprovado o Plano de Ação de Capacitação da CAAPSML para o exercício de 2026, na forma do Anexo I desta Portaria.

Art. 2º O Plano aprovado por esta Portaria estabelece diretrizes, metas, indicadores, ações de formação e estratégias de desenvolvimento institucional para servidores, dirigentes, conselheiros, membros de comitês e segurados.

Art. 3º Compete às Diretorias, Gerências e Assessorias da CAAPSML assegurar o cumprimento das ações previstas no Plano de Capacitação 2026, bem como registrar e monitorar a participação dos servidores.

Art. 4º A Diretoria Administrativo-Financera Previdenciária, em conjunto com a Superintendência, será responsável por consolidar os dados das capacitações e emitir relatórios semestrais de acompanhamento.

Art. 5º Eventuais ajustes no Plano poderão ser realizados ao longo do exercício, mediante justificativa técnica e aprovação da Superintendência.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

LUIZ NICÁCIO
Superintendente



Documento assinado eletronicamente por **Luiz Nicacio, Superintendente**, em 25/11/2025, às 14:40, conforme horário oficial de Brasília, conforme a Medida Provisória nº 2.200-2 de 24/08/2001 e o Decreto Municipal nº 1.525 de 15/12/2017.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.londrina.pr.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **17131587** e o código CRC **BA210067**.

ANEXO I À CAAPSL: PORTARIA Nº 222, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2025

Plano de Ação de Capacitação CAAPSL - 2026

1. Apresentação

O Plano de Ação de Capacitação 2026 da CAAPSL estabelece as diretrizes, metas e ações necessárias para desenvolver competências técnicas, administrativas e estratégicas dos servidores, dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos. O plano também apoia o cumprimento dos normativos aplicáveis ao RPPS, a preparação para a Certificação Individual de Qualificação, a manutenção da Certificação Pró-Gestão.

2. Diretrizes, Objetivos e Estrutura

2.1. Objetivo Geral

Aprimorar a gestão previdenciária da CAAPSL por meio da capacitação contínua e qualificação técnica dos servidores, dirigentes, membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal e Comitê de Investimentos, elevando a eficiência, conformidade legal e qualidade dos serviços prestados.

2.2. Objetivos Específicos

Desenvolver competências exigidas pelos normativos do RPPS.

Qualificar servidores e dirigentes para certificações individuais e institucionais.

Fortalecer a governança, os controles internos e a ética na gestão pública.

Garantir atualização contínua em legislação, atuação previdenciária e investimentos.

Promover educação previdenciária e financeira aos segurados.

2.3. Modalidades de Capacitação

Cursos presenciais

Cursos EAD

Workshops e oficinas práticas

Seminários temáticos

Congressos estaduais e nacionais

2.4. Foco Estratégico

Manutenção do Pró-Gestão Nível II

Alinhamento e preparo para o Pró-Gestão Nível III

Formação e certificação de gestores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos

3. Ações de Capacitação com Metas e Indicadores

3.1. Certificações Individuais de Qualificação

AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	PÚBLICO-ALVO	FOCO	META 2026	INDICADORES
Curso de Capacitação Profissional RPPS Avançado	Comitê de Investimentos	Certificação Institucional – Nível Avançado	Capacitar 100% dos membros do Comitê	Taxa de conclusão
Curso de Capacitação Profissional RPPS Avançado	Dirigentes	Certificação Institucional – Nível Avançado	100% dos Dirigentes	Taxa de conclusão
Formação Básica em RPPS	Todos os servidores	Fundamentos previdenciários	Realizar turmas internas	Nº de turmas realizadas

3.2 Cursos de Capacitação EAD gratuitos

Disponibilização de cursos online abrangendo diversas áreas, como concessão de aposentadoria e pensão, preparação para aposentadoria, princípios gerais de investimentos, compensação previdenciária, governança e melhores práticas de investimentos, controle interno e externo do RPPS, entre outros.

CAPACITAÇÃO	PÚBLICO-ALVO	LINK DO CURSO
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681
Noções Básicas em Previdência Complementar	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/230
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202
Curso Básico da Atuária Aplicada ao RPPS - 2ª Edição	Conselheiros, Comitê de Investimentos, Diretorias, Assessorias e Superintendência	https://novoead.tce.rs.gov.br/local/login/index.php
Censo Cadastral Previdenciário	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201
E-Social para Órgãos Públicos - RPPS	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939
O Controle Interno no RPPS	Servidores, Assessores, Diretores, Conselheiros	https://ead.abcprev.com.br/curso/o-controle-interno-no-rpps-689152e593c91
Previdência Complementar para Servidores Públicos	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/910
Pró-Gestão RPPS	Servidores, Diretores, Assessores, Conselheiros, Gerentes	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206
Reuniões produtivas	Conselheiros, Comitê de Investimentos, Diretorias, Assessorias e Superintendência	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/790

3.3 Eventos e Participações Externas

EVENTO	LOCAL	META 2026	INDICADORES
RPPS 2026 - APEPREG	Foz do Iguaçu	Garantir a participação mínima de 2 servidores	Nº de inscritos pela CAAPSM
3ª Semana Previdenciária	CAAPSM	Realizar o evento com participação de servidores municipais	Nº total de participantes
Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	A definir	Garantir a participação mínima de 2 membros do Comitê de Investimentos	Nº de representantes

EVENTO	LOCAL	META 2026	INDICADORES
Congresso APEPREV	A definir	Garantir a participação mínima de 3 representantes	Nº de participantes
Congresso ABIPEM	A definir	Garantir a participação mínima de 2 representantes	Nº de participantes
Congressos regionais e estaduais	A definir	Participação contínua em pelo menos 2 eventos	Eventos realizados

3.4. Ações de Educação Previdenciária e Social para Segurados

AÇÃO	PÚBLICO-ALVO	FOCO	META 2026	INDICADORES
Plano de Trabalho do Serviço Social	Aposentados e Pensionistas	Qualidade de vida, cidadania	Executar 100% do plano anual	Ações realizadas / ações previstas
Educação Financeira Pessoal	Segurados e servidores	Finanças pessoais e longevidade	Ofertar ciclos anuais	Nº de participantes

4. Resultados Esperados

Ampliação da qualificação técnica dos servidores da CAAPSML.

Elevação da conformidade legal e regulatória.

Fortalecimento da governança e dos controles internos.

Melhoria contínua dos processos de concessão e manutenção de benefícios.

Aumento da segurança, eficiência e transparência das decisões do Comitê de Investimentos.

Maior engajamento dos segurados em ações educativas.

Consolidação da cultura previdenciária e institucional da CAAPSML.

5. Monitoramento e Avaliação

O cumprimento do plano será monitorado por meio de:

Relatórios semestrais de acompanhamento;

Indicadores quantitativos e qualitativos;

Registro das ações em sistema interno;

Controle de certificados, listas de presença e relatórios de participação;

Avaliação anual de metas e ajustes necessários.