



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

P L A N O

**EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA**

2023



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

PLANO DE TRABALHO PARA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - 2023

O Programa de Educação Previdenciária (PEP) será realizado pela CAAPSMML em parceria com outros órgãos e, tem objetivo de divulgar informações e orientações acerca da previdência social para os segurados (servidores públicos aposentados) e seus dependentes.

1 O QUE SE PRETENDE:

- Aprimorar a gestão do RPPS no Município de Londrina;
- Ampliar o nível de conhecimento dos trabalhadores da RPPS e seus segurados sobre assuntos previdenciários;
- Reduzir riscos para a gestão do RPPS no Município;
- Ampliar o controle social;
- Incluir temas previdenciários nos diálogos sociais;
- Promover reflexões com os segurados para buscar a melhoria da qualidade de vida dos segurados;
- Auxiliar cidadãos a compreender e a exercer seus direitos.

2 AÇÕES A SEREM DESENVOLVIDOS:

1. Ações de diálogo com a sociedade;
2. Formação e capacitação continuada dos dirigentes, servidores e conselheiros do RPPS;
3. Palestras e orientações para os segurados e colaboradores;
4. Oficinas para os segurados inativos;
5. Encontros do Programa de Preparação para Aposentadoria - PPA;
6. Disseminação de informações nas mídias sociais



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

1. AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

- a) manter atualizado a Cartilha Previdenciária e demais materiais informativos;
- b) realizar audiência pública anual com os segurados, representantes da Prefeitura, e do Legislativo e Sociedade Civil para exposição e debate sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

2. FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO CONTINUADA PARA DIRIGENTES, SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES DO RPPS, PRESENCIAL E ON-LINE .

- a) Formação básica em RPPS para os servidores RPPS;
- b) Treinamento e capacitação para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios;
- c) Formação específica para dirigentes, conselheiros e membros do Comitê de investimentos;

3. PALESTRAS, ORIENTAÇÕES PARA OS SEGURADOS E COLABORADORES - PRESENCIAL E *ON-LINE* (SITE ENAP)

- a. Formação básica em RPPS para segurados ativos e inativos
- b. Formação básica para os colaboradores



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

4. OFICINA PARA OS SEGURADOS INATIVOS

- a. Oficinas mensais com temas que contribuam na melhoria da qualidade de vida do segurado inativo;

- b) Disponibilização de materiais para exercitar o cérebro, melhorar a capacidade de concentração, atenção e memória.

5. ENCONTRO MENSAL DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PPA, coordenado pela Secretaria Municipal de Recursos Humanos.

- a. Compor a comissão organizadora dos Encontros mensais;

- b. Divulgar a agenda nas redes sociais;

- c. Realizar junto com os demais órgãos do Município, os Encontros mensais que contribuam na preparação do servidor(a) para o advento da aposentadora;



Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

6. APRIMORAMENTO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM O SEGURADO E A SOCIEDADE

- a) Disseminação das informações previdenciárias em jornais e nas redes sociais.
- b) Manter os canais de comunicação pró-ativos:
Fale conosco

E-mail: caapsml@londrina.pr.gov.br

Página do facebook:

<https://www.facebook.com/caapsmlondrina>

Página do Instagram:

<https://www.instagram.com/caapsmlondrina/>

Telefone: (43)3376-2511

Pesquisa de satisfação

7. CURSOS ON-LINE COM CERTIFICAÇÃO, NA ÁREA: ACESSE O SITE ABAIXO

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206>

<https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/capacitacao-e-treinamento/capacitacao-e->