

Programa de Educação Previdenciária

CAAPSM

Exercício 2026

Pró-Gestão RPPS – Nível III



Londrina – PR

SUMÁRIO

1. Apresentação	03
2. Fundamentação Legal	04
3. Objetivos	05
4. Público-Alvo	06
5. Governança do Programa	07
6. Eixos Estratégicos	08
7. Mecanismos de Capacitação Permanente	12
8. Metas e Indicadores	13
9. Evidências e Documentação Comprobatória	14
10. Monitoramento e Avaliação	15
11. Disposições Finais	16
Anexo I – Plano de Ação de Capacitação	17

1. APRESENTAÇÃO

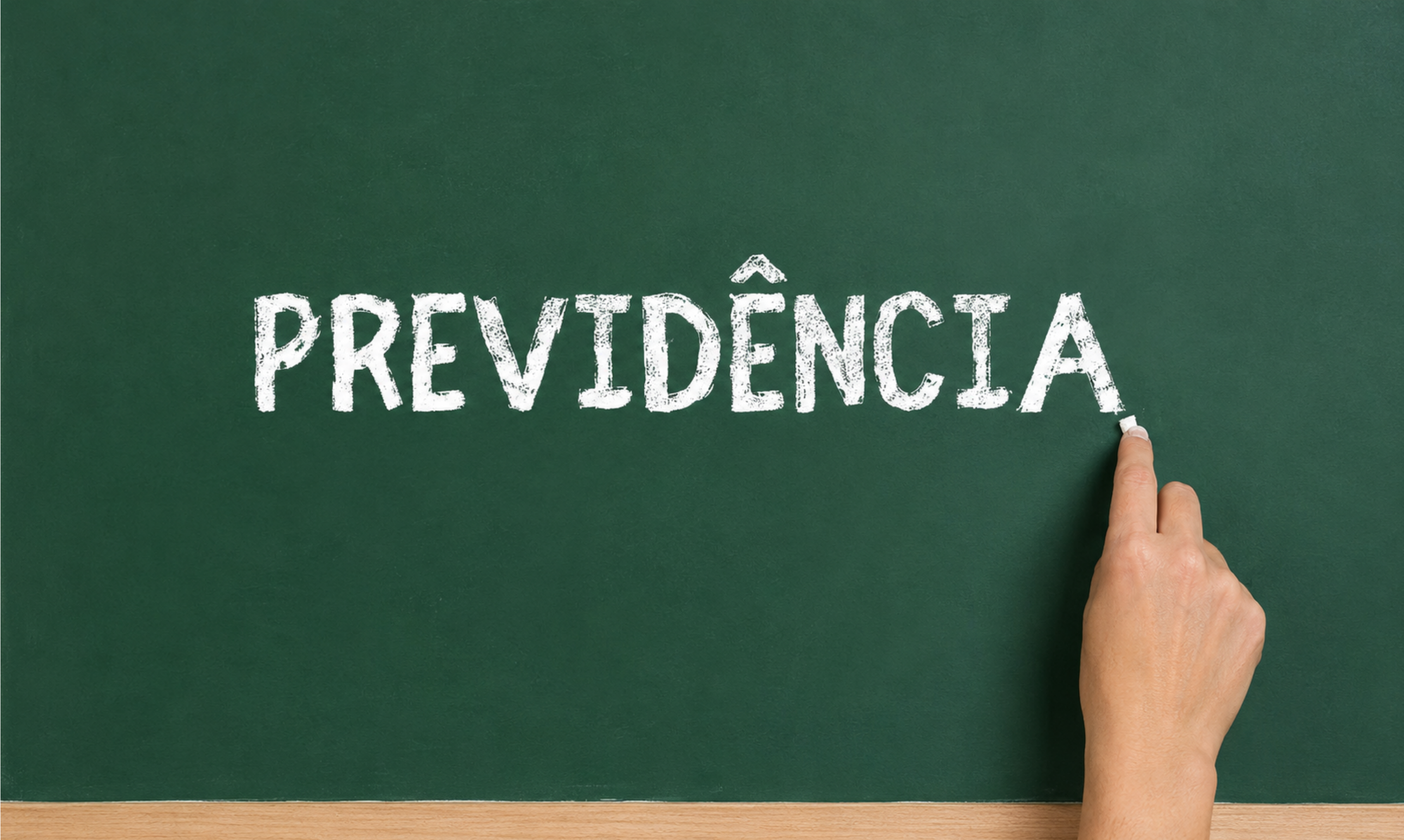
O Programa de Educação Previdenciária da CAAPSMML constitui instrumento permanente de promoção da cultura previdenciária, qualificação técnica, transparência e sustentabilidade no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Londrina.

Alinhado ao Pró-Gestão RPPS (Nível III) e ao Planejamento Estratégico institucional, o programa busca fortalecer a governança, ampliar o acesso à informação qualificada e promover a participação ativa dos segurados na gestão previdenciária.

Governança

Transparência

Sustentabilidade



PREVIDÊNCIA

2. FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

O Programa de Educação Previdenciária fundamenta-se nos seguintes dispositivos legais:

Constituição Federal de 1988 – Art. 40 e Art. 149, §1º

Lei Federal nº 9.717/1998 – Regras gerais para organização dos RPPS

Lei Complementar nº 101/2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal

Portaria MPS nº 185/2015 – Pró-Gestão RPPS

Emenda Constitucional nº 103/2019 – Reforma da Previdência

Lei Municipal nº 11.948/2013 – Reestruturação do RPPS de Londrina

Portaria SPREV/MTP nº 1.467/2022 – Normas de certificação



3. OBJETIVOS

Objetivo Geral

Promover a educação previdenciária de forma permanente e estruturada, fortalecendo a governança, a transparência e a sustentabilidade do RPPS, por meio da qualificação contínua dos agentes institucionais e da disseminação de informações aos segurados e à sociedade.

Objetivos Específicos

- Capacitar permanentemente dirigentes, conselheiros e servidores da CAAPSMML
- Promover a cultura previdenciária entre os segurados do RPPS
- Preparar servidores para a transição à aposentadoria (PPTA)
- Fortalecer os mecanismos de controle interno e governança
- Ampliar a transparência e o acesso à informação previdenciária
- Fomentar a participação social na gestão do regime próprio



4. PÚBLICO-ALVO

Público Interno

- Servidores efetivos da CAAPSM
- Diretoria Executiva
- Conselho Administrativo
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos

Público Externo

- Servidores municipais ativos
- Aposentados e pensionistas
- Dependentes de segurados
- Setores de RH do Município
- Sociedade em geral



5. GOVERNANÇA DO PROGRAMA

A coordenação do Programa de Educação Previdenciária é de responsabilidade da Comissão Executiva da CAAPSML, com apoio das diretorias e setores técnicos.

Comissão Executiva

Planejamento estratégico, aprovação de ações e articulação institucional

Diretoria Administrativo-Financeira

Logística, contratos, infraestrutura e apoio operacional

Diretoria de Benefícios Previdenciários

Conteúdo técnico, orientação aos segurados e PPTA

Compete à Comissão Executiva:

- Aprovar o plano anual de capacitação e educação previdenciária
- Designar responsáveis pela execução das ações programadas
- Monitorar indicadores e metas estabelecidas
- Elaborar relatórios periódicos de acompanhamento
- Garantir a integração com o Pró-Gestão RPPS (Nível III)



6. EIXOS ESTRATÉGICOS

EIXO I – Capacitação e Desenvolvimento Institucional

Objetivo: Qualificar permanentemente dirigentes, conselheiros e servidores da CAAPSMML em temas de gestão previdenciária, governança, compliance e controle interno.

Público prioritário: Servidores efetivos, Comissão Executiva, Conselhos Administrativo e Fiscal, Comitê de Investimentos.

Principais ações:

- Cursos de gestão previdenciária e atuarial
- Treinamentos em governança e compliance
- Capacitação em investimentos e ALM
- Participação em congressos e seminários
- Certificações obrigatórias

EIXO II – Educação Previdenciária dos Segurados

Objetivo: Disseminar conhecimento sobre direitos, deveres e funcionamento do RPPS entre os segurados ativos, aposentados e pensionistas.

Público prioritário: Servidores municipais ativos, aposentados, pensionistas e dependentes.

Principais ações:

- Palestras sobre direitos previdenciários
- Cartilhas e materiais educativos digitais
- Campanhas informativas em datas temáticas
- Atendimento orientativo individualizado
- Semana Previdenciária da CAAPSMML

6. EIXOS ESTRATÉGICOS

EIXO III – Preparação e Transição à Aposentadoria (PPTA)

Objetivo: Promover ações de preparação para a aposentadoria, abordando aspectos financeiros, emocionais, sociais e de saúde.

- 12 encontros anuais do PPTA
- Oficinas de planejamento financeiro para aposentadoria
- Palestras sobre saúde, bem-estar e propósito de vida
- Rodas de conversa com aposentados
- Acompanhamento individualizado pré-aposentadoria

EIXO IV – Pós-Aposentadoria e Qualidade de Vida

Objetivo: Manter o vínculo institucional com aposentados e pensionistas, promovendo qualidade de vida e participação social.

- Programas de convivência e integração social
- Atividades de promoção à saúde e bem-estar
- Informações sobre direitos e benefícios
- Canais de comunicação permanentes
- Eventos comemorativos e culturais

EIXO V – Comunicação, Transparência e Divulgação

Objetivo: Ampliar o acesso à informação previdenciária por meio de canais de comunicação eficientes e materiais educativos acessíveis.

- Produção de cartilhas, vídeos e infográficos
- Atualização permanente do portal institucional
- Campanhas em redes sociais e mídias digitais
- Semana Previdenciária anual
- Relatórios de gestão e prestação de contas

7. MECANISMOS DE CAPACITAÇÃO

Formatos e métodos utilizados para a capacitação permanente dos públicos interno e externo:

Cursos presenciais e EAD

Formação técnica em gestão previdenciária, investimentos e governança

Workshops e oficinas

Atividades práticas sobre temas específicos como planejamento financeiro

Seminários e palestras

Eventos com especialistas sobre previdência e políticas públicas

Congressos e fóruns

Participação em eventos nacionais do setor previdenciário

Materiais educativos

Cartilhas, vídeos, infográficos e publicações digitais

Comunicação institucional

Campanhas, redes sociais, portal web e informativos periódicos



8. METAS E INDICADORES

Metas quantitativas e indicadores de desempenho do programa:

100%	Capacitação do público interno
12	Encontros PPTA por ano
01	Semana Previdenciária da CAAPSML
100%	Atualização de materiais
04	Relatórios de acompanhamento

9. EVIDÊNCIAS E MONITORAMENTO

Evidências e Documentação Comprobatória

- Listas de presença e frequência
- Certificados de participação e conclusão
- Relatórios de atividades realizadas
- Registros fotográficos e audiovisuais
- Materiais educativos produzidos (cartilhas, vídeos)
- Publicações em canais institucionais
- Atas de reuniões e encontros do PPTA
- Pesquisas de satisfação aplicadas

Monitoramento e Avaliação

O monitoramento será realizado por meio de indicadores quantitativos e qualitativos, com relatórios e avaliação anual consolidada.

- Indicadores quantitativos (participação, frequência, eventos realizados)
- Indicadores qualitativos (satisfação, aprendizado, aplicabilidade)
- Relatórios de acompanhamento
- Relatório anual consolidado para o Pró-Gestão RPPS
- Pesquisas de satisfação com participantes
- Avaliação de impacto das ações educativas



10. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

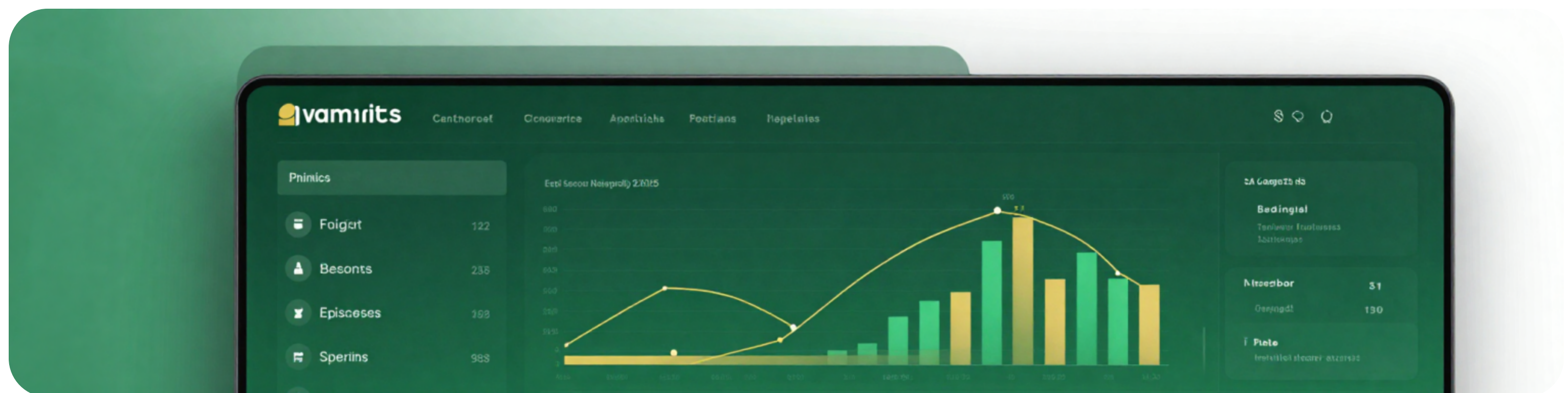
O monitoramento do Programa de Educação Previdenciária será realizado de forma contínua pela Superintendência, Diretorias e Assessoria Técnica, com apoio do Serviço Social, utilizando instrumentos quantitativos e qualitativos.

Instrumentos de Monitoramento:

- Indicadores quantitativos: participação, frequência, número de eventos realizados
- Indicadores qualitativos: satisfação dos participantes, aprendizado percebido, aplicabilidade
- Relatórios semestrais de acompanhamento das ações
- Relatório anual consolidado para certificação Pró-Gestão RPPS
- Pesquisas de satisfação aplicadas ao final de cada ação educativa
- Avaliação de impacto das ações sobre a cultura previdenciária

Periodicidade e Responsáveis:

- Acompanhamento com relatório semestral emitido pela Comissão Executiva
- Resultados integrados aos relatórios de governança e compliance
- Avaliação anual consolidada para prestação de contas e certificação



11. DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Programa de Educação Previdenciária constitui instrumento permanente de gestão da CAAPSML, devendo ser revisado anualmente para adequação às necessidades institucionais e às eventuais alterações legislativas.

Diretrizes de permanência:

- O programa é de caráter permanente e contínuo
- Revisão anual obrigatória com atualização de metas e indicadores
- Adaptável a mudanças legislativas, normativas ou institucionais
- Integrado ao planejamento estratégico da CAAPSML
- Alinhado às exigências do Pró-Gestão RPPS – Nível III
- Aprovado pela Comissão Executiva

ANEXO I

Plano de Ação de Capacitação da CAAPSML – Exercício 2026
(Portaria CAAPSML-AT n. 40/2026)

Londrina – PR, 2026