

Caixa de Assist.Aposent. Pensões dos Servidores Municipais de Londrina - 2021

PLANO PLURIANUAL

ANEXO III- PROGRAMAS DE GOVERNO - DIAGNÓSTICO / OBJETIVOS / INDICADORES

0017 - Programa de Seguridade Social do Servidor Municipal de Londrina

Programa Não Finalístico

Unidade Gestora: Prefeitura Municipal de Londrina

Eixo Estratégico: EIXO III - Democratização e modernização da gestão pública

Órgão: Plano de Assistência à Saúde do Servidor / Plano de Previdência / Órgão Gerenciador

Programa:

0017 - Programa de Seguridade Social do Servidor Municipal de Londrina

Tipo de Programa:

Programa de Apoio à Gestão Governamental

Contextualização:

A CAPSML – Caixa de Assistência e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina, pessoa jurídica de direito público e de natureza autárquica tem por finalidade proporcionar a seus beneficiários os meios indispensáveis de atendimento nas áreas de Saúde e Previdência Social. Para isso foram instituídos três fundos: O fundo de Previdenciário, o Fundo de Saúde e o Órgão Gerenciador responsável pela Gestão dos dois Fundos.

Fundo Previdenciário:

Atualmente, o Fundo Previdenciário conta com 9.828 (nove mil, oitocentos e vinte e oito) servidores ativos e 3.430 (três mil, quatrocentos e trinta) inativos, que contribuem para seu custeio com alíquotas de 11 % acrescidas da contribuição Patronal obrigatória de 17% por parte do empregado.

Estudos atuariais apontam que estas alíquotas são insuficientes para garantir os benefícios futuros dos segurados, existindo um déficit de R\$ 2,641 bilhões. Uma das soluções apontadas para minimizar esse problema é o aumento das alíquotas contribuição dos servidores ativos e inativos e da contribuição Patronal. Esta ação, de acordo com cálculos data base 31/12/2016, reduz o déficit atuarial para R\$ 1,466 bilhões, que deverão ser parcelados em 35 anos.

Plano da Saúde

O Plano de Assistência à Saúde ofertado aos servidores e seus dependentes é facultativo e conta hoje com 11.488 (onze mil, quatrocentos e oitenta e oito) usuários inscritos, entre titulares e dependentes. Para atender os segurados do plano, faz-se necessária a reestruturação física e funcional para comportar a demanda atual na perspectiva de assegurar a assistência a todos os servidores e seus dependentes, promovendo ajustes às necessidades dos beneficiários.

Órgão Gerenciador

Para efetiva gestão da seguridade foi instituído o Órgão Gerenciador, que tem por objetivo atuar na administração dos planos, suprimindo com pessoal e equipamentos a manutenção das atividades de assistência à saúde e dos benefícios previdenciários. Assim, é necessária a constante atualização, adquirindo e/ou renovando os softwares e hardwares, contratando novos servidores em áreas técnicas, na medida de outras necessidades, bem como realizando manutenção e/ou adequação do prédio sede da autarquia, nas áreas administrativas e nos ambulatórios médico e de fisioterapia.

Foi instaurado também o Comitê de Investimentos, responsável pela gestão dos fundos de

Caixa de Assist.Aposent. Pensões dos Servidores Municipais de Londrina - 2021

PLANO PLURIANUAL

ANEXO III- PROGRAMAS DE GOVERNO - DIAGNÓSTICO / OBJETIVOS / INDICADORES

investimentos, no sentido de buscar rentabilidade financeira, a fim de atingir a meta atuarial, em consonância com a legislação federal específica.

Objetivo Geral:

Gerir os Planos de Assistência à Saúde e de Previdência Social, visando oferecer aos segurados todos os benefícios estabelecidos pela legislação.

Objetivos Específicos:

Garantir a Aposentadoria e Pensão de todos os servidores estatutários do Município; e

Garantir assistência a Saúde dos servidores, optantes do plano de saúde, seus dependentes e atender os servidores em acidente de trabalho no Município.