

Prefeitura do Município de Londrina - PPA 2022 / 2025
PROGRAMAS DE GOVERNO - DIAGNÓSTICO E AVALIAÇÃO

Página: 1

NÚMERO	NOME DO PROGRAMA	LEI/ATO	ANO LEI/ATO
0017	Programa de Seguridade Social do Servidor Municipal de Londrina	10243	2021

ANEXO III - PROGRAMAS DE GOVERNO - DIAGNÓSTICO / OBJETIVOS / INDICADORES

Unidade Gestora: Plano de Assistência à Saúde / Plano de Previdência Social / Órgão Gerenciador
Eixo Estratégico: EIXO III - Democratização e modernização da gestão pública

Órgão: Plano de Assistência à Saúde / Plano de Previdência Social / Órgão Gerenciador

Programa: 0017 - Programa de Seguridade Social do Servidor Municipal de Londrina

Tipo do Programa: Finalístico

Contextualização:

A CAAPSML - Caixa de Assistência e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina, pessoa jurídica de direito público, de natureza autárquica, tem por finalidade o gerenciamento financeiro, administrativo e patrimonial do Plano de Seguridade Social do Servidor Público do Município de Londrina, que consiste no Fundo de Previdência e Fundo de Assistência à Saúde. E ainda, conta com um terceiro fundo - Órgão Gerenciador, responsável pela gestão dos dois Fundos.

Fundo Previdenciário:

Atualmente, o Fundo Previdenciário conta com 14 mil segurados, sendo cerca de 9.500 servidores ativos, além de 4.300 benefícios concedidos. Os servidores contribuem para seu custeio com alíquotas de 14 %, acrescidas da contribuição patronal obrigatória de 26%.

Em que pese as medidas já realizadas, estudos atuariais apontam que estas alíquotas são insuficientes para garantir os benefícios futuros dos segurados, pois manter o equilíbrio dos Regimes Próprios de Previdência Social continua sendo um grande desafio para todos os entes públicos, ainda. O Município de Londrina já estabeleceu vários ajustes nos últimos anos, tais como a adequação das alíquotas de contribuição dos servidores e a implantação de novos critérios de concessão e cálculo de proventos e pensões. Essas medidas impactaram consideravelmente no déficit atuarial, com sua significativa redução.

Ainda assim, é necessária a implantação de uma previdência complementar, com a limitação de benefícios aos novos servidores, além de ajustes na política de pessoal, como alternativas importantes a serem efetivadas.

Equacionar totalmente o déficit atuarial, aperfeiçoar os processos de concessão e controle de benefícios, bem como capacitar tecnicamente toda a equipe e manter uma atualização constante no cadastro previdenciário são os importantes desafios que precisam ser enfrentados nos próximos anos.

Plano da Saúde

O Plano de Assistência à Saúde, ofertado aos servidores e seus dependentes, é facultativo e conta hoje com 12.740 (Doze mil, setecentos e quarenta) usuários inscritos, entre titulares e dependentes.

Para atender os segurados do plano, faz-se necessária a reestruturação física e funcional da autarquia, comportando os serviços atualmente realizados e as necessidades dos setores e beneficiários.

Além disso, encontra-se em estudo o aperfeiçoamento do atual sistema ou a criação de um Plano de Assistência à Saúde mais competitivo e com área de abrangência maior ou ainda, uma medida que contemple os servidores do município que optam por ter plano de saúde.

Órgão Gerenciador

Para efetiva gestão da seguridade, foi instituído o Órgão Gerenciador, que tem por objetivo atuar na administração dos planos, suprir com pessoal e equipamentos a manutenção das atividades de assistência à saúde e dos benefícios previdenciários. Assim, é necessária a constante atualização, com aquisição e/ou renovação dos softwares e hardwares, contratação de servidores em áreas técnicas, na medida de outras necessidades, bem como a manutenção e/ou adequação do prédio sede da autarquia, nas áreas administrativas.

Foi instaurado também o Comitê de Investimentos, responsável pela gestão dos fundos de investimentos, com objetivo de buscar rentabilidade financeira, para se atingir a meta atuarial, em consonância com legislação federal específica.

Objetivo Geral: Gerir os Planos de Assistência à Saúde e de Previdência Social, visando oferecer aos segurados todos os benefícios estabelecidos pela legislação.

Objetivos Específicos:

Garantir a Aposentadoria e Pensão de todos os servidores estatutários do Município.

Garantir assistência à saúde dos servidores optantes do plano de saúde CAAPSML e seus dependentes.

Gerir as despesas médicas, ambulatoriais e hospitalares decorrentes de acidente de trabalho.

Gerenciar os Planos de Seguridade Social dos Servidores Municipais de Londrina