

CAAPSML

Caixa de Assistência, Aposentadorias e Pensões
dos Servidores Municipais de Londrina - PR

CAAPSML – LONDRINA/PR
AVALIAÇÃO ATUARIAL

Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas Gerais da Massa.....	04
4. Estudo do Crescimento das Remunerações.....	12
5. Elenco dos Benefícios do Plano.....	14
6. Bases Financeiras e Biométricas.....	18
7. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	20
8. Financiamento com Segregação de Massas.....	21
9. Fundo Previdenciário.....	22
10. Fundo Financeiro.....	26
11. Impacto Financeiro para a Prefeitura.....	30
11. Parecer Atuarial.....	33

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial – Anexo 10 do RREO

1. INTRODUÇÃO

Esta reavaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção da “**Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina - CAAPSML**” Fundo Previdenciário dos servidores da Prefeitura Municipal de **LONDRINA - PR**, em consonância com a Constituição Federal de 1988, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Contempla as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos da Emenda Constitucional nº. 20, pela Emenda Constitucional nº. 41 e Emenda Constitucional nº. 47. Contempla, também, decisão do Supremo Tribunal Federal em relação à contribuição de servidores inativos, de acordo com Orientação Normativa nº. 02 de 31 de março de 2010 do Ministério da Previdência Social e por último as mudanças nas hipóteses e premissas para avaliações atuariais contidas na Portaria nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas e, também a Lei 11.348/2011 e as alterações da Lei 12.397/2016.

2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Londrina - PR** e seus dependentes legais.

Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **novembro de 2016**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Os dados referentes aos tempos de contribuição anteriores à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados, portanto não utilizamos estimativa de tempo anterior nesta avaliação.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

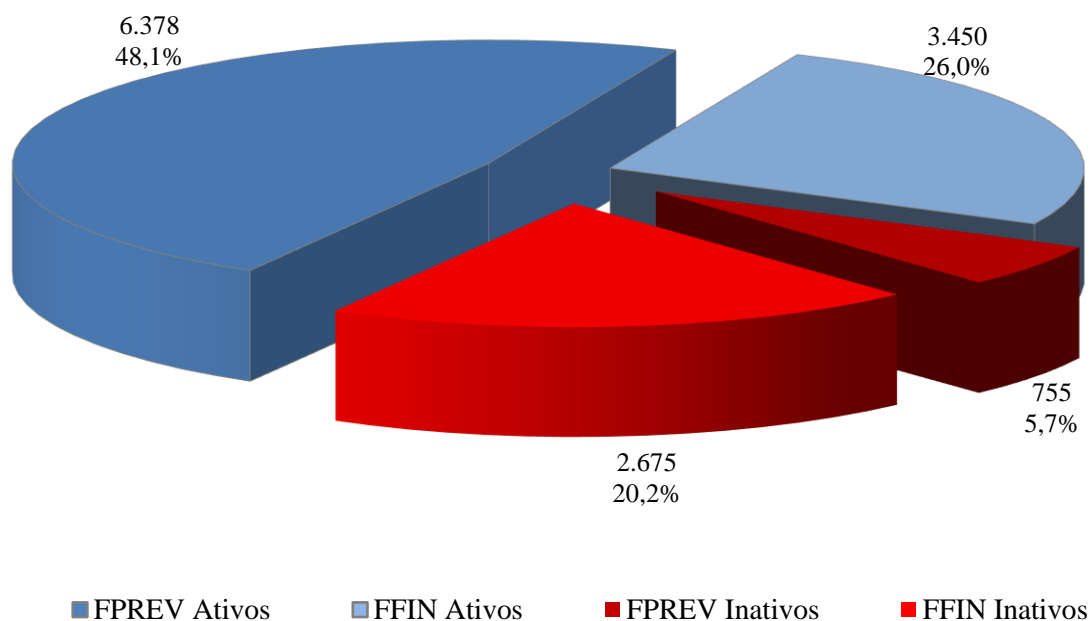
3. ESTATÍSTICAS GERAIS DA MASSA

3.1. Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:

31/12/2016

Item	Ativos	Inativos	Total
Fundo Previdenciário	6.378	755	7.133
Fundo Financeiro	3.450	2.675	6.125
Total	9.828	3.430	13.258

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos por Fundo:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre servidores ativos e inativos e também a proporção de servidores por fundo.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

31/12/2016

Item	Fundo	Masculino	Feminino	Total
Número de Servidores	Previdenciário	1.425	4.953	6.378
	Financeiro	1.094	2.356	3.450
	Total	2.519	7.309	9.828
Idade Média	Previdenciário	38,4	39,1	38,9
	Financeiro	52,8	50,5	51,2
	Total	44,7	42,8	43,3
Tempo Anterior Médio	Previdenciário	2,8	3,4	3,3
	Financeiro	3,6	3,2	3,3
	Total	3,1	3,3	3,3
Tempo Serviço Público Médio	Previdenciário	4,7	5,0	4,9
	Financeiro	25,4	23,4	24,0
	Total	13,7	10,9	11,6
Diferimento Médio (*)	Previdenciário	24,8	17,7	19,3
	Financeiro	7,5	4,4	5,4
	Total	17,3	13,4	14,4
Remuneração Média	Previdenciário	3.065,80	2.563,60	2.675,80
	Financeiro	5.040,10	4.656,30	4.778,00
	Total	3.923,24	3.238,17	3.413,76

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Servidores Ativos por Sexo e Fundo:

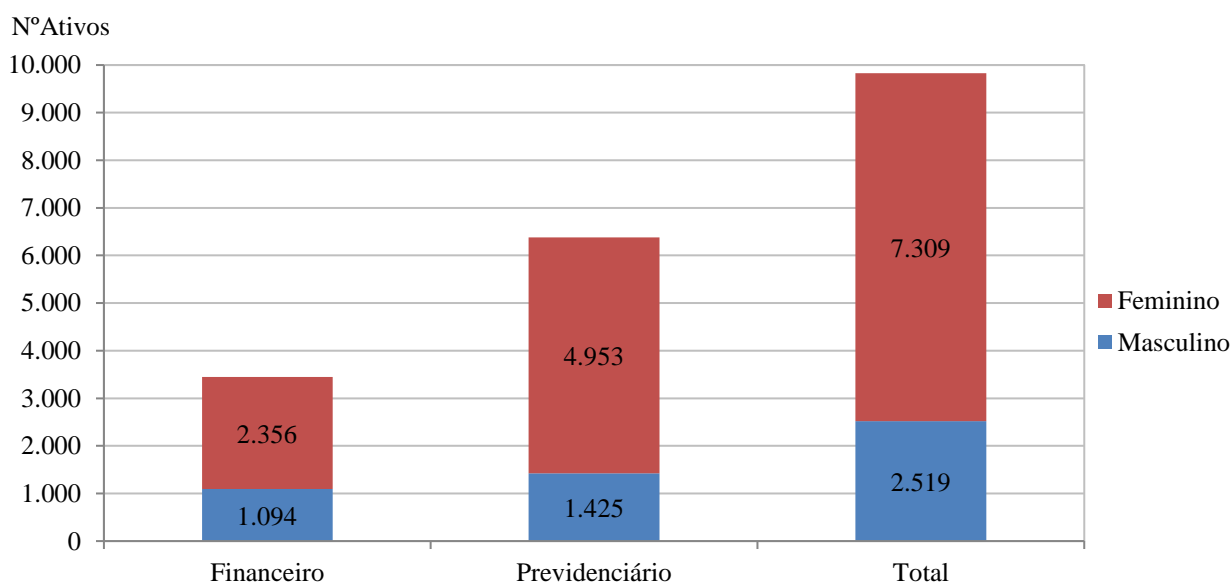


Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Fundo:

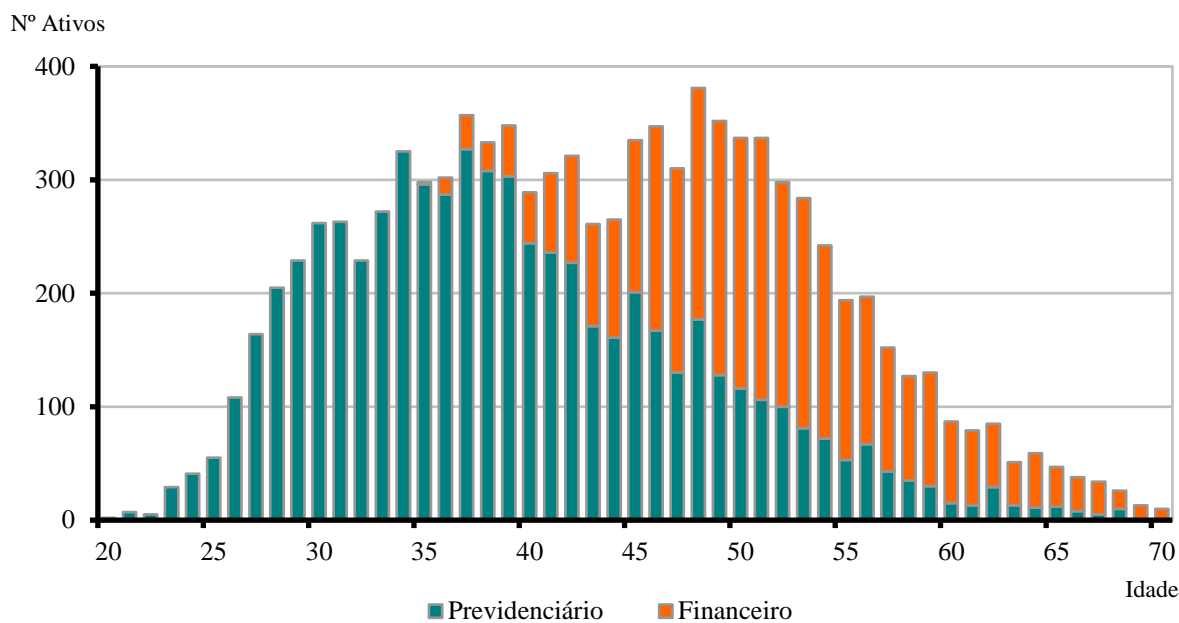
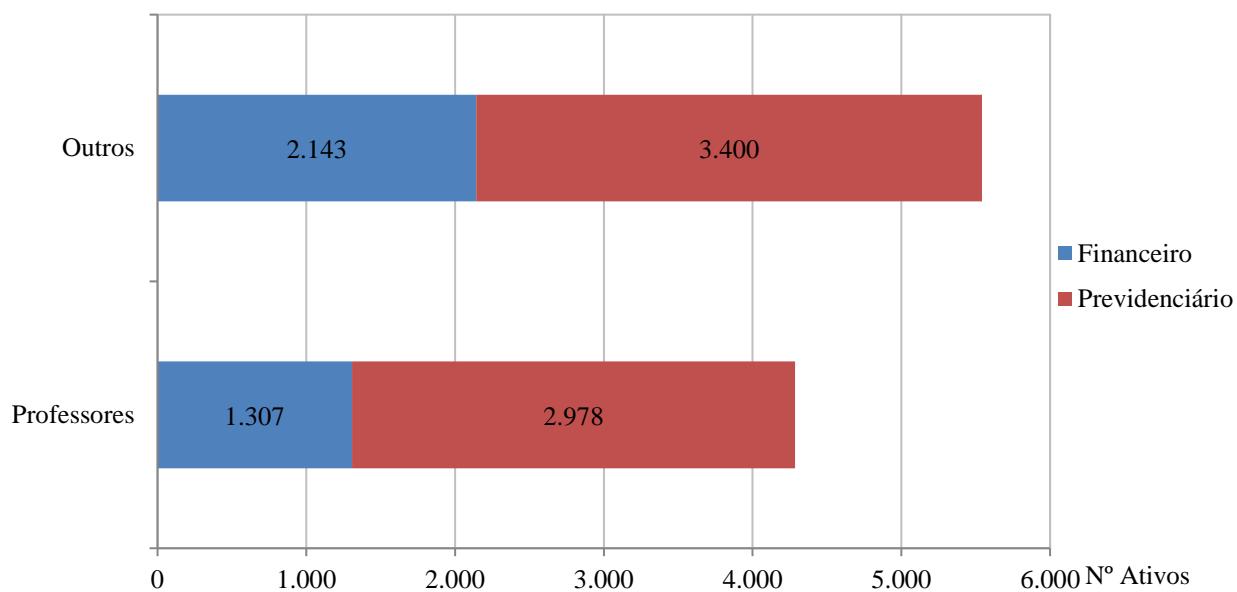


Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Categoria e Fundo:



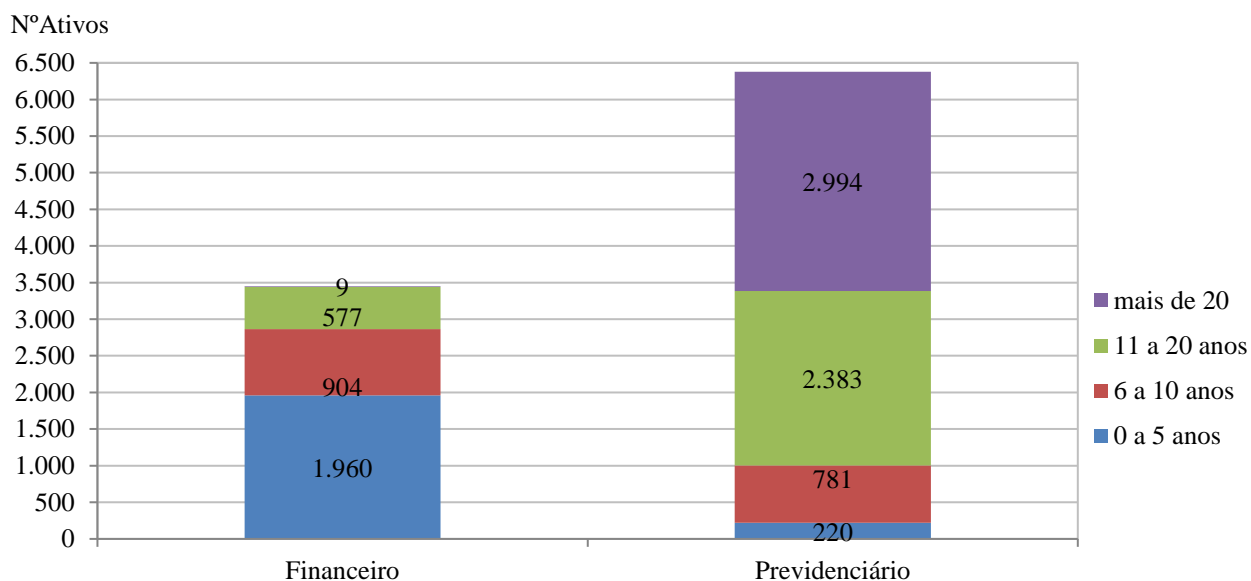
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/12/2016

Item	Previdenciário	Financeiro	Total
Nº. de Servidores	38	735	773
Idade Média	59,8	58,7	58,7
Tempo de Serviço Total	24,0	33,0	32,6
Remuneração Média (R\$)	3.178,45	4.913,64	4.828,34

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico V – Distribuição de Ativos por Período de Diferimento e Fundo:



3.4. Aposentadorias Voluntárias (*):

31/12/2016

ANO	PREVIDENCIÁRIO	FINANCEIRO	TOTAL ANO	GRUPO REMANESCENTE
Até 2016	38	735	773	9.055
2017	31	250	281	8.774
2018	38	255	293	8.481
2019	24	222	246	8.235
2020	36	269	305	7.930
2021	53	229	282	7.648
2022	120	211	331	7.317
2023	113	168	281	7.036
2024	153	182	335	6.701
2025	202	201	403	6.298
2026	193	142	335	5.963
2027	157	136	293	5.670
2028	221	96	317	5.353
2029	185	98	283	5.070
2030	213	97	310	4.760
2031	206	58	264	4.496
2032	332	33	365	4.131
2033	232	20	252	3.879
2034	268	26	294	3.585
2035	265	6	271	3.314
2036	304	7	311	3.003
2037	303	9	312	2.691
2038	364	-	364	2.327
2039	301	-	301	2.026
2040	310	-	310	1.716
2041	307	-	307	1.409
2042	249	-	249	1.160
2043	219	-	219	941
2044	226	-	226	715
2045	173	-	173	542
2046	116	-	116	426
2047	89	-	89	337
2048	111	-	111	226
2049	90	-	90	136
2050	73	-	73	63
2051	21	-	21	42
2052	18	-	18	24
2053	15	-	15	9
2054	5	-	5	4
2055	2	-	2	2
2056	2	-	2	-
2057	-	-	-	-
2058	-	-	-	-
Total	6.378	3.450	9.828	-

(*) Previsão das aposentadorias não decorrentes de pensão e invalidez do atual grupo de servidores ativos.

Gráfico VI – Projeção de Aposentadorias dos Atuais Ativos por Fundo:

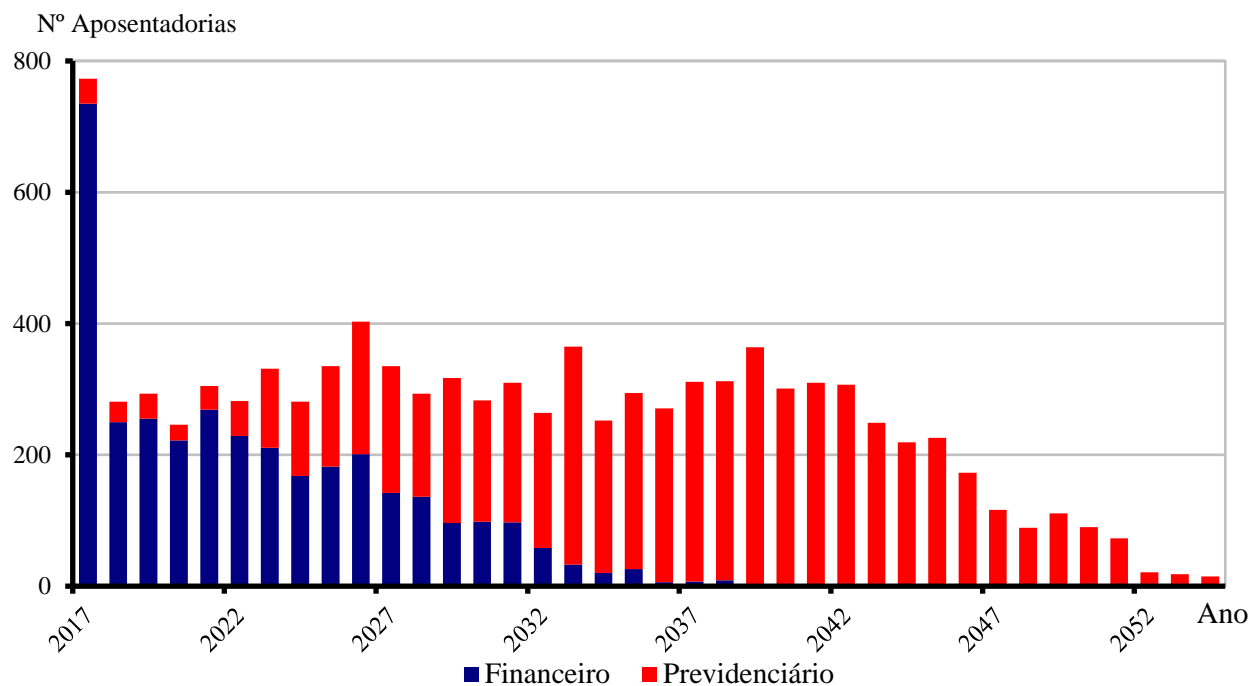
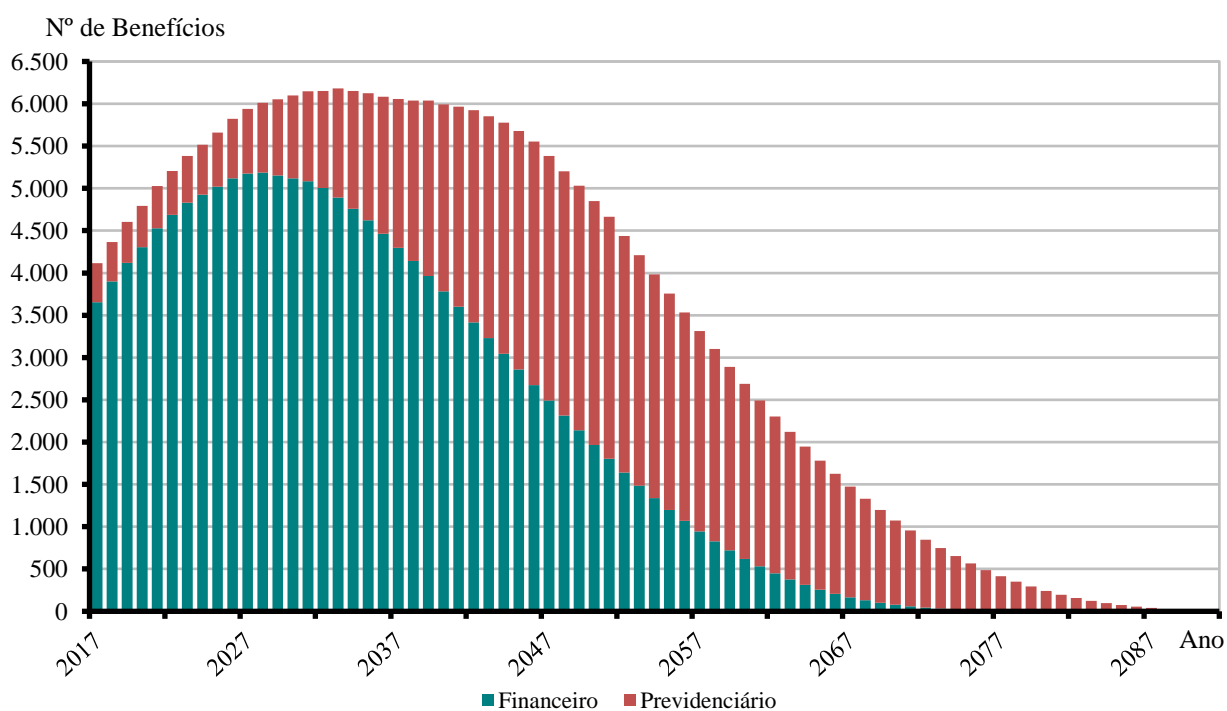


Gráfico VII – Projeção Total de Benefícios Esperados por Fundo:



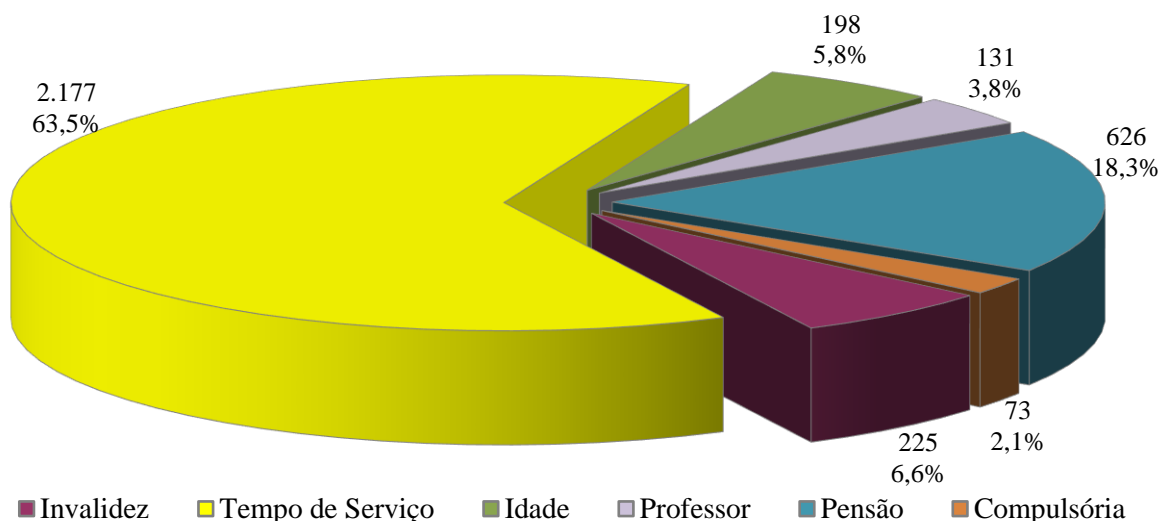
3.5. Médias Gerais de Aposentadorias e Pensões Concedidas:

31/12/2016

Tipo de Benefício	Item	Fundo Previdenciário		Fundo Financeiro		Total
		Masc	Fem	Masc	Fem	
Aposentadoria por Invalidez	Quantidade	38	159	10	18	225
	Idade Média	65,3	62,8	58,5	53,8	62,3
	Valor Médio	2.924,90	2.628,23	3.685,38	2.443,08	2.710,51
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Quantidade	1	4	759	1.413	2.177
	Idade Média	65,0	60,0	70,3	65,1	66,9
	Valor Médio	1.351,02	2.908,87	5.805,54	6.260,29	6.093,33
Aposentadoria por Idade	Quantidade	0	7	59	132	198
	Idade Média	0,0	63,6	78,6	72,4	74,0
	Valor Médio	0,00	1.696,10	2.311,85	2.255,00	2.252,18
Professor	Quantidade	0	0	7	124	131
	Idade Média	0,0	0,0	56,9	55,0	55,1
	Valor Médio	0,00	0,00	8.496,20	7.454,99	7.510,63
Pensões	Quantidade	127	416	24	59	626(*)
	Idade Média	47,3	65,6	41,6	60,9	60,5
	Valor Médio	2.454,12	3.294,83	2.423,22	3.884,92	3.146,47
Compulsória	Quantidade	1	2	43	27	73
	Idade Média	73,0	74,0	76,3	74,9	75,6
	Valor Médio	880,00	1.621,72	2.306,23	2.346,43	2.282,81
Total	Quantidade	167	588	902	1.773	3.430
	Idade Média	51,7	64,8	70,1	64,8	65,6
	Valor Médio	2.545,21	3.087,23	5.317,58	5.868,25	5.084,90

(*) Número de Instituidores de Pensão= 533

Gráfico VIII – Distribuição de Benefícios por Tipo:

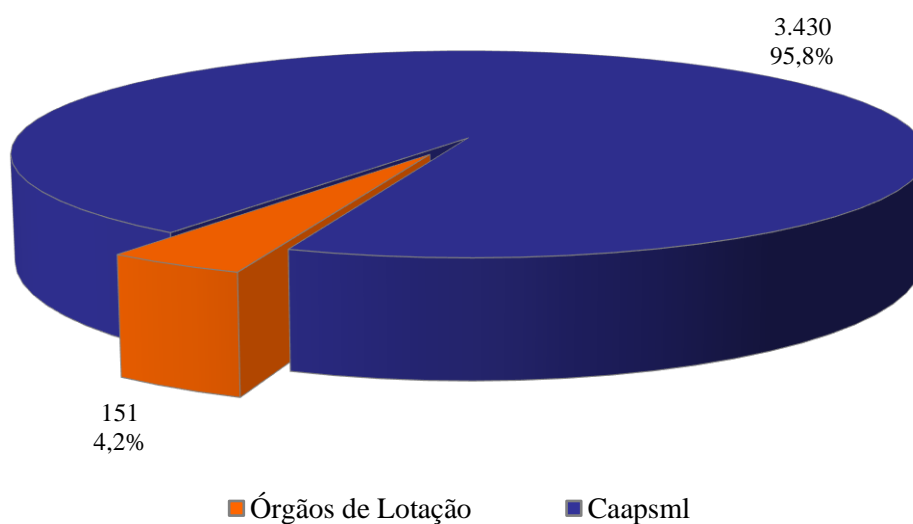


3.6. Médias Gerais dos Servidores Aposentados dos Órgãos de Lotação:

31/12/2016

Aposentadoria		Masculino	Feminino	Total
Total Geral	Nº. Servidores	56	95	151
	Idade Média	79,0	77,8	78,2
	Benef. Médio (R\$)	11.907,20	5.824,16	8.080,13

Gráfico IX – Proporção de Benefícios CAAPSML x Órgãos de Lotação:



4. ESTUDO DO CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

Este estudo tem a finalidade de observar o crescimento, durante o período de atividade, do valor das remunerações dos servidores.

Os resultados obtidos neste estudo, relativamente ao crescimento médio das remunerações, integrarão as hipóteses adotadas na avaliação atuarial anual com data base em 31/12/2016.

4.1. Distribuição da Média de Remunerações dos Servidores por Idade:

31/12/2016

IDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA	NÚMERO DE SERVIDORES	IDADE	REMUNERAÇÃO MÉDIA	NÚMERO DE SERVIDORES
20	1.268,96	2	46	3.929,81	347
21	1.324,09	7	47	3.904,32	310
22	1.986,03	5	48	3.784,50	381
23	1.958,64	29	49	4.063,26	352
24	1.829,71	41	50	4.585,64	337
25	2.053,77	55	51	4.538,59	337
26	2.033,28	108	52	4.331,53	298
27	2.313,92	164	53	4.742,18	284
28	2.286,46	205	54	4.702,86	242
29	2.542,64	229	55	4.294,37	194
30	2.741,53	262	56	4.217,73	197
31	2.805,88	263	57	4.224,92	152
32	3.014,16	229	58	4.742,93	127
33	2.628,26	272	59	4.041,64	130
34	2.634,59	325	60	4.504,72	87
35	2.850,26	298	61	4.173,22	79
36	2.816,23	302	62	3.809,18	85
37	2.906,91	357	63	4.233,18	51
38	2.590,12	333	64	4.625,29	59
39	2.863,28	348	65	3.977,48	47
40	2.778,23	289	66	4.095,54	38
41	3.000,18	306	67	3.473,52	34
42	2.881,46	321	68	4.343,63	26
43	2.997,25	261	69	4.217,73	13
44	3.320,34	265	70 ou +	4.717,00	10
45	3.197,72	335	Total	3.413,76	9.828

Gráfico X – Distribuição de Remuneração de Ativos por Idade:



Para o cálculo do crescimento salarial foram desprezadas as primeiras idades, de 19 a 27 anos, e as idades a partir de 58 anos, pelo baixo número de servidores nestas faixas ou pelo fato das remunerações médias observadas não manterem o mesmo quadro de evolução das outras idades, fato este que provocaria distorção no resultado final. Deste modo, o estudo compreendeu o intervalo de 30 anos entre as idades de 28 e 57 anos.

O crescimento geométrico médio observado entre as idades limites consideradas no estudo ficou em 2,14% ao ano, sendo este o valor de referência de crescimento anual dos servidores ativos da Prefeitura, para o cadastro fornecido com data base em novembro de 2016.

5. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

5.1. Aposentadorias:

5.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

5.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E =$ Média das remunerações de contribuição

$TC =$ Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

$CP =$ Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

5.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

5.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.212,65

$$\begin{aligned} \text{RMI} &= \text{R\$ } 41,37 \\ &\text{se } P_A < \text{R\$ } 806,81 \\ \text{RMI} &= \text{R\$ } 29,16 \\ &\text{se } \text{R\$ } 806,80 < P_A < 1.212,65 \end{aligned}$$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
 $\text{RMI} = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
 $\text{RMI} = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < \text{R\$ } 1.212,65$
 $\text{RMI} = P_A$

6. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

6.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

6.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado o valor do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS ao servidor ativo a partir de sua aposentadoria.

6.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Nesta avaliação consideramos que receitas mensais oriundas das alíquotas da Prefeitura sobre a folha de ativos (17%) e dos servidores ativos (11%), 5,6% das receitas do Fundo Financeiro e 2,5% das receitas do Fundo Previdenciário serão utilizadas para o custeio administrativo da CAAPSMML.

6.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

6.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial:

Fundo Previdenciário: 6% a.a.

Fundo Financeiro: 0% a.a.

6.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

6.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 2,14% aa;
- b) Não foi adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.

7. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

7.1. Plano de Custeio e Saldo de Investimentos e Parcelamentos:

31/12/2016	
ITENS	VALOR
Total das Disponibilidades do Fundo Financeiro	244.321.201,61
Saldo Bancário	8.443.488,75
Saldo das Aplicações Financeiras	5.217.058,24
Imóveis	8.153.000,00
Estoque da Compensação Previdenciária	2.161.357,17
Parcelamento Lei nº 9566/2004	208.439.185,85
Parcelamento Lei nº 10.313/2007	11.907.111,60
Total das Disponibilidades do Fundo Previdenciário	217.541.775,01
Percentuais de Contribuição em Vigor para ambos Fundos	(%)
a) Prefeitura	
i. Participantes Ativos	17% (*)
ii. Aposentados da CAAPSML – Fundo Financeiro	17%
iii. Aposentados dos Órgãos de Lotação – Fundo Financeiro	11%
b) Servidores Ativos	11% (*)
c) Servidores Inativos	
i. Aposentados	11% (**)
ii. Pensionistas	11% (**)

(*) Da receita mensal destas alíquotas, 5,6% no Fundo Financeiro e 2,5% no Fundo Previdenciário é destinado ao custeio administrativo do RPPS

(**) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016)

8. FINANCIAMENTO COM SEGREGAÇÃO DE MASSAS

Esta alternativa de financiamento foi instituída no Regime Próprio pela Lei Municipal nº 11.348 de 25/10/2011 e utilizou os seguintes critérios:

- a) **Grupo Previdenciário (Capitalizado):** neste Fundo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário que custeará os benefícios dos participantes, sendo o caixa do Fundo responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias. São participantes deste Fundo todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 01 de janeiro de 2004 e, também, os futuros servidores do município.
- b) **Fundo Financeiro (Repartição Simples):** não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Fundo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste Fundo estão os servidores ativos admitidos até o dia 31 de dezembro de 2003 e todos os inativos e pensionistas da época.

A Lei Municipal 12.397/2016, alterou a base de incidência da alíquota patronal normal do município de 17% para o Fundo Previdenciário, que passou a incidir sobre a totalidade das remunerações de servidores ativos e também sobre o valor mensal dos benefícios de aposentadoria e pensão dos servidores vinculados a este fundo e todos os benefícios de aposentadoria por invalidez e pensão, concedidas até 31/12/2014 e com em pagamento no Fundo Financeiro passaram a ser suportados pelo Fundo Previdenciário.

8. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

8.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Previdenciário:

31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo da Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	72.362.712,00	2,63%	
2) Pensão por Morte	193.526.141,58	7,04%	
3) Reversão em Pensão	7.178.442,11	0,26%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	273.067.295,69	9,93%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	176.679.648,55	6,43%	3,87%
6) Aposentadoria do Professor	363.483.120,38	13,23%	7,18%
7) Aposentadoria por Idade	247.334.436,94	9,00%	5,66%
8) Reversão em Pensão	67.065.505,30	2,44%	1,43%
9) Pensão por Morte de Ativo	76.784.581,13	2,79%	2,00%
10) Pensão por Morte de Inválido	3.848.533,66	0,14%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	56.283.684,63	2,05%	1,46%
12) Auxílio-doença	0,00	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	0,00	0,00%	0,00%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	991.479.510,59	36,08%	21,70%
16) Custo Total (4+15)	1.264.546.806,28	46,01%	
Valor Atual da Folha Futura	2.747.991.101,30		

8.2. Balanço Atuarial do Fundo Previdenciário:

31/12/2016

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	1.264.546.806,28	46,01%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>116.816.083,21</i>	<i>4,25%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>10.873.530,47</i>	<i>0,40%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>294.722.045,61</i>	<i>10,725% (*)</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos (-)</i>	<i>455.479.525,04</i>	<i>16,575% (*)</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Inativos (-)</i>	<i>209.598.633,14</i>	<i>7,63%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>217.541.775,01</i>	<i>7,92%</i>
Déficit / Superávit Atuarial	40.484.786,20	1,47%

(*) Abatendo 2,5% destinado ao custeio administrativo da CAAPSML.

8.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Previdenciário:

31/12/2016

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Servidores Ativos Contribuição Normal	11,00%	Remuneração de Contribuição do Servidor Ativo do Fundo Previdenciário
Prefeitura Contribuição Normal	17,00%	

Observação: Do total arrecadado com as contribuições de ativos e da Prefeitura, 5,6% serão destinados ao custeio administrativo da CAAPSML. Além da sua Contribuição Normal a Prefeitura arcará com o custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família dos servidores ativos do Fundo Previdenciário.

8.4. Projeções Atuariais – Fundo Previdenciário:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	80.840.652,02	30.331.149,58	50.509.502,44	268.051.277,45
2018	84.953.326,22	30.957.001,32	53.996.324,90	322.047.602,35
2019	89.285.617,24	31.804.104,19	57.481.513,05	379.529.115,40
2020	93.683.553,70	32.237.338,43	61.446.215,27	440.975.330,67
2021	98.407.765,54	33.015.541,91	65.392.223,63	506.367.554,30
2022	103.399.390,64	34.300.075,40	69.099.315,24	575.466.869,54
2023	108.545.357,88	36.566.605,24	71.978.752,64	647.445.622,18
2024	113.782.064,83	38.963.950,81	74.818.114,02	722.263.736,19
2025	119.089.982,47	42.160.893,12	76.929.089,35	799.192.825,54
2026	124.473.833,93	46.493.753,23	77.980.080,70	877.172.906,24
2027	129.751.254,90	50.476.924,09	79.274.330,81	956.447.237,05
2028	134.914.038,84	54.508.670,78	80.405.368,06	1.036.852.605,12
2029	140.085.863,90	59.613.774,27	80.472.089,63	1.117.324.694,75
2030	145.089.049,92	64.681.578,44	80.407.471,48	1.197.732.166,23
2031	149.956.607,45	70.180.425,79	79.776.181,66	1.277.508.347,89
2032	154.650.465,84	75.788.518,67	78.861.947,17	1.356.370.295,06
2033	158.665.216,02	85.154.496,03	73.510.719,99	1.429.881.015,05
2034	162.729.707,12	92.097.792,49	70.631.914,63	1.500.512.929,68
2035	166.351.055,37	99.517.077,63	66.833.977,74	1.567.346.907,42
2036	169.520.003,49	107.055.259,16	62.464.744,33	1.629.811.651,75
2037	171.835.557,26	116.304.805,92	55.530.751,34	1.685.342.403,09
2038	173.803.901,65	125.229.336,99	48.574.564,66	1.733.916.967,75
2039	174.611.004,68	137.024.979,62	37.586.025,06	1.771.502.992,81
2040	175.093.875,84	145.930.649,77	29.163.226,07	1.800.666.218,88
2041	174.665.102,95	156.373.003,54	18.292.099,41	1.818.958.318,29
2042	173.458.779,46	165.865.103,86	7.593.675,60	1.826.551.993,89
2043	171.841.521,72	173.365.494,50	(1.523.972,78)	1.825.028.021,11
2044	169.533.072,28	180.543.060,94	(11.009.988,66)	1.814.018.032,45
2045	166.676.551,44	186.369.868,10	(19.693.316,66)	1.794.324.715,79
2046	163.468.572,76	190.387.415,19	(26.918.842,43)	1.767.405.873,36
2047	160.180.672,81	191.195.789,34	(31.015.116,53)	1.736.390.756,82
2048	156.650.323,51	190.840.015,80	(34.189.692,29)	1.702.201.064,53
2049	152.696.497,09	191.303.401,94	(38.606.904,85)	1.663.594.159,68
2050	148.516.218,21	190.557.457,33	(42.041.239,12)	1.621.552.920,56
2051	144.132.977,98	189.164.817,27	(45.031.839,29)	1.576.521.081,27
2052	139.916.034,67	184.751.456,28	(44.835.421,61)	1.531.685.659,66
2053	135.681.241,49	179.931.036,88	(44.249.795,39)	1.487.435.864,27
2054	131.442.915,91	174.751.133,38	(43.308.217,47)	1.444.127.646,80

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	127.260.657,02	169.049.414,56	(41.788.757,54)	1.402.338.889,26
2056	123.143.039,47	163.006.376,37	(39.863.336,90)	1.362.475.552,36
2057	119.094.767,85	156.745.790,02	(37.651.022,17)	1.324.824.530,19
2058	115.147.563,99	150.237.180,86	(35.089.616,87)	1.289.734.913,32
2059	111.318.379,06	143.542.279,35	(32.223.900,29)	1.257.511.013,03
2060	107.631.823,33	136.681.981,69	(29.050.158,36)	1.228.460.854,67
2061	104.113.418,03	129.680.700,24	(25.567.282,21)	1.202.893.572,46
2062	100.789.436,60	122.566.461,48	(21.777.024,88)	1.181.116.547,58
2063	97.686.579,88	115.370.684,34	(17.684.104,46)	1.163.432.443,13
2064	94.831.734,73	108.127.681,36	(13.295.946,63)	1.150.136.496,50
2065	92.251.610,47	100.874.224,93	(8.622.614,46)	1.141.513.882,04
2066	89.972.621,39	93.649.267,33	(3.676.645,94)	1.137.837.236,10
2067	88.020.517,97	86.493.255,57	1.527.262,40	1.139.364.498,50
2068	86.420.104,50	79.447.243,28	6.972.861,22	1.146.337.359,72
2069	85.194.846,01	72.551.880,26	12.642.965,75	1.158.980.325,47
2070	84.366.809,49	65.846.942,94	18.519.866,55	1.177.500.192,02
2071	83.956.329,65	59.370.120,45	24.586.209,20	1.202.086.401,22
2072	83.982.020,11	53.156.539,16	30.825.480,95	1.232.911.882,17
2073	84.460.464,56	47.237.795,73	37.222.668,83	1.270.134.551,00
2074	85.406.383,27	41.642.076,30	43.764.306,97	1.313.898.857,96
2075	86.832.583,78	36.393.212,24	50.439.371,54	1.364.338.229,50
2076	88.750.113,12	31.510.434,16	57.239.678,96	1.421.577.908,46
2077	91.168.673,19	27.008.593,44	64.160.079,75	1.485.737.988,21
2078	94.096.642,86	22.897.873,75	71.198.769,11	1.556.936.757,32
2079	97.541.272,92	19.183.719,09	78.357.553,83	1.635.294.311,15
2080	101.508.750,82	15.866.275,94	85.642.474,88	1.720.936.786,03
2081	106.004.384,06	12.940.135,70	93.064.248,36	1.814.001.034,39
2082	111.032.672,83	10.393.428,00	100.639.244,83	1.914.640.279,22
2083	116.597.960,01	8.208.863,05	108.389.096,96	2.023.029.376,19
2084	122.704.744,98	6.363.705,28	116.341.039,70	2.139.370.415,89
2085	129.358.479,15	4.831.400,48	124.527.078,67	2.263.897.494,56
2086	136.566.075,14	3.582.659,06	132.983.416,08	2.396.880.910,64
2087	144.336.280,09	2.586.138,92	141.750.141,17	2.538.631.051,82
2088	152.680.318,21	1.810.234,80	150.870.083,41	2.689.501.135,23
2089	161.612.103,02	1.223.492,31	160.388.610,71	2.849.889.745,94
2090	171.148.526,65	794.965,61	170.353.561,04	3.020.243.306,98
2091	181.309.651,91	494.587,81	180.815.064,10	3.201.058.371,07
2092	192.118.971,94	293.613,59	191.825.358,35	3.392.883.729,42

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.

9. FUNDO FINANCEIRO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo Financeiro:

31/12/2016

BENEFÍCIOS	Custo Total (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	3.474.515.868,10	289,16%	
2) Pensão por Morte	56.768.894,30	4,72%	
3) Reversão em Pensão	424.538.215,35	35,33%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	3.955.822.977,75	329,21%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	2.927.227.109,53	243,61%	39,86%
6) Aposentadoria do Professor	1.904.844.396,95	158,52%	19,89%
7) Aposentadoria por Idade	558.726.544,18	46,50%	8,53%
8) Reversão em Pensão	603.765.446,38	50,25%	7,69%
9) Pensão por Morte de Ativo	65.299.148,87	5,43%	1,46%
10) Pensão por Morte de Inválido	9.342.608,42	0,78%	0,21%
11) Aposentadoria por Invalidez	83.557.743,99	6,95%	1,88%
12) Auxílio-doença	-	0,00%	0,00%
13) Salário-maternidade	-	0,00%	0,00%
14) Salário-família	-	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	6.152.762.998,32	512,04%	79,52%
16) Custo Total (4+15)	10.108.585.976,07	841,25%	
Valor Atual da Folha Futura	1.201.608.071,91		

9.2. Balanço Atuarial do Fundo Financeiro:

31/12/2016

Item	Valores (R\$)	Valor (%) da Folha
Custo Total	10.108.585.976,07	841,25%
<i>Compensação Previdenciária a Receber (-)</i>	496.655.251,65	41,33%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	286.646.659,63	23,86%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	124.774.982,19	10,384% (*)
<i>Contribuição da Prefeitura s/Ativos(-)</i>	192.834.063,38	16,048% (*)
<i>Contribuição da Prefeitura s/Inativos CAAPSML(-)</i>	605.913.202,36	50,43% (*)
<i>Contribuição da Prefeitura s/Inativos Órgãos Lotação (-)</i>	19.821.159,03	1,65%
<i>Contribuição da Prefeitura s/ Futuros Inativos CAAPSML(-)</i>	987.395.405,97	82,17%
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	220.346.297,45	18,34%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	23.974.904,16	2,00%
Déficit/Superávit Atuarial	7.150.224.050,24	595,05%

(*) Abatendo 5,6% destinado ao custeio administrativo da CAAPSML.

9.3. Plano de Custeio Proposto ao Fundo Financeiro:

31/12/2016

Descrição	Contribuição %	Base para Desconto
Servidores Aposentados e Pensionistas	11,00%	Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção
Prefeitura – Inativos CAAPSML	17,00%	Valor dos Benefícios dos Inativos da CAAPSML
Prefeitura – Inativos dos Órgãos de Lotação	11,00%	Valor dos Benefícios dos Inativos dos Órgãos de Lotação
Servidores Ativos Contribuição Normal	11,00%	Remuneração de Contribuição do Servidor Ativo do Fundo Financeiro
Prefeitura Contribuição Normal	17,00%	
Prefeitura Aportes Adicionais	Na medida em que as receitas de contribuição e o recebimento do parcelamento forem insuficientes para arcar com a folha de benefícios do Fundo Financeiro, a Prefeitura aportará mensalmente o valor necessário para pagar a folha.	

Observação: Do total arrecadado com as contribuições de ativos e da Prefeitura, 5,6% serão destinados ao custeio administrativo da CAAPSML. Além da sua Contribuição Normal e dos Aportes Adicionais a Prefeitura arcará com o custeio dos benefícios de Auxílio-Doença, Salário-Maternidade e Salário-Família dos servidores ativos do Fundo Financeiro.

9.4. Projeções Atuariais – Fundo Financeiro:

31/12/2016

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	124.064.861,30	241.590.973,62	(117.526.112,32)	-
2018	111.947.060,39	257.712.351,45	(145.765.291,06)	-
2019	111.714.449,36	272.440.195,64	(160.725.746,28)	-
2020	111.322.547,74	284.529.467,92	(173.206.920,18)	-
2021	110.454.901,44	299.237.128,61	(188.782.227,17)	-
2022	109.538.175,60	309.702.516,94	(200.164.341,34)	-
2023	108.491.916,44	319.406.538,44	(210.914.622,00)	-
2024	107.286.529,35	325.690.325,94	(218.403.796,59)	-
2025	105.596.291,36	331.911.837,81	(226.315.546,45)	-
2026	103.547.689,75	338.353.939,97	(234.806.250,22)	-
2027	101.475.174,36	342.115.989,26	(240.640.814,90)	-
2028	99.348.997,42	342.918.068,82	(243.569.071,40)	-
2029	97.214.118,05	340.499.173,61	(243.285.055,56)	-
2030	94.830.372,53	338.439.397,79	(243.609.025,26)	-
2031	92.283.861,36	336.047.856,11	(243.763.994,75)	-
2032	89.768.466,95	330.792.449,54	(241.023.982,59)	-
2033	87.259.116,53	323.378.454,11	(236.119.337,58)	-
2034	84.708.440,80	314.572.975,86	(229.864.535,06)	-
2035	82.062.726,04	305.475.462,95	(223.412.736,91)	-
2036	79.406.860,37	294.981.963,24	(215.575.102,87)	-
2037	76.684.435,76	284.017.252,76	(207.332.817,00)	-
2038	73.873.217,49	273.783.761,01	(199.910.543,52)	-
2039	66.419.603,55	262.016.032,84	(195.596.429,29)	-
2040	58.921.492,30	250.065.170,24	(191.143.677,94)	-
2041	56.020.408,65	237.969.681,96	(181.949.273,31)	-
2042	53.094.361,79	225.769.892,49	(172.675.530,70)	-
2043	50.153.946,32	213.508.503,15	(163.354.556,83)	-
2044	47.210.676,40	201.231.835,04	(154.021.158,64)	-
2045	44.276.605,47	188.988.439,96	(144.711.834,49)	-
2046	41.364.418,52	176.829.346,38	(135.464.927,86)	-
2047	38.487.038,21	164.806.292,59	(126.319.254,38)	-
2048	35.657.425,45	152.970.960,50	(117.313.535,05)	-
2049	32.888.205,29	141.373.898,64	(108.485.693,35)	-
2050	30.191.421,86	130.063.587,44	(99.872.165,58)	-
2051	27.578.414,81	119.086.156,55	(91.507.741,74)	-
2052	25.059.496,55	108.484.131,23	(83.424.634,68)	-
2053	22.644.287,79	98.297.549,56	(75.653.261,77)	-
2054	20.341.270,52	88.562.147,48	(68.220.876,96)	-

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	18.157.999,57	79.309.959,99	(61.151.960,42)	-
2056	16.100.753,03	70.567.777,13	(54.467.024,10)	-
2057	14.174.442,08	62.357.040,75	(48.182.598,67)	-
2058	12.383.026,58	54.695.502,42	(42.312.475,84)	-
2059	10.729.337,48	47.596.776,31	(36.867.438,83)	-
2060	9.214.990,28	41.069.870,60	(31.854.880,32)	-
2061	7.840.150,66	35.118.045,64	(27.277.894,98)	-
2062	6.603.376,95	29.738.279,05	(23.134.902,10)	-
2063	5.501.704,10	24.921.236,72	(19.419.532,62)	-
2064	4.530.844,59	20.652.407,49	(16.121.562,90)	-
2065	3.685.329,18	16.912.160,04	(13.226.830,86)	-
2066	2.958.658,60	13.676.201,15	(10.717.542,55)	-
2067	2.343.128,78	10.915.002,48	(8.571.873,70)	-
2068	1.829.570,96	8.592.538,08	(6.762.967,12)	-
2069	1.407.860,10	6.668.426,50	(5.260.566,40)	-
2070	1.066.964,27	5.098.077,05	(4.031.112,78)	-
2071	795.755,79	3.835.853,08	(3.040.097,29)	-
2072	583.516,78	2.837.425,49	(2.253.908,71)	-
2073	420.181,38	2.060.683,51	(1.640.502,13)	-
2074	296.788,70	1.467.411,94	(1.170.623,24)	-
2075	205.308,08	1.022.675,78	(817.367,70)	-
2076	138.781,92	695.669,27	(556.887,35)	-
2077	91.311,50	459.922,77	(368.611,27)	-
2078	58.172,40	293.968,01	(235.795,61)	-
2079	35.709,30	180.717,43	(145.008,13)	-
2080	21.007,32	106.211,74	(85.204,42)	-
2081	11.771,31	59.223,56	(47.452,25)	-
2082	6.198,13	30.835,17	(24.637,04)	-
2083	3.016,90	14.711,09	(11.694,19)	-
2084	1.334,10	6.306,74	(4.972,64)	-
2085	519,35	2.358,57	(1.839,22)	-
2086	174,18	762,76	(588,58)	-
2087	45,85	197,67	(151,82)	-
2088	7,07	30,38	(23,31)	-
2089	0,52	2,26	(1,74)	-
2090	-	-	-	-
2091	-	-	-	-
2092	-	-	-	-

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos ativos do Fundo Financeiro;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária estimada e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios;
4. O Coluna Resultado em negativo representa o valor estimado que a Prefeitura deverá aportar anualmente para complementar as contribuições normais e honrar com a folha do Fundo Financeiro.

10. IMPACTO FINANCEIRO PARA A PREFEITURA

10.1. Projeção das Despesas Anuais da Prefeitura com o Custeio do RPPS:

31/12/2016

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2017	42.158.442,14	65.208.002,04	93.551.208,16	200.917.652,34
2018	42.674.135,22	65.256.233,40	145.765.291,06	253.695.659,68
2019	43.163.583,81	65.219.433,01	160.725.746,28	269.108.763,10
2020	43.691.566,88	65.105.565,28	173.206.920,18	282.004.052,34
2021	44.219.768,55	64.832.885,84	188.782.227,17	297.834.881,56
2022	44.700.751,81	64.459.109,17	200.164.341,34	309.324.202,32
2023	45.048.585,63	63.961.210,09	210.914.622,00	319.924.417,72
2024	45.341.117,04	63.321.903,81	218.403.796,59	327.066.817,43
2025	45.522.261,06	62.557.380,29	226.315.546,45	334.395.187,79
2026	45.554.568,53	61.646.999,98	234.806.250,22	342.007.818,72
2027	45.605.900,95	60.637.447,86	240.640.814,90	346.884.163,71
2028	45.745.947,68	59.523.047,54	243.569.071,40	348.838.066,61
2029	45.755.038,03	58.313.420,05	243.285.055,56	347.353.513,65
2030	45.792.894,55	57.006.610,34	243.609.025,26	346.408.530,15
2031	45.728.767,83	55.598.336,08	243.763.994,75	345.091.098,66
2032	45.645.775,81	54.104.371,73	241.023.982,59	340.774.130,13
2033	45.340.647,48	52.535.275,97	236.119.337,58	333.995.261,03
2034	45.138.369,00	50.910.644,96	229.864.535,06	325.913.549,02
2035	44.819.903,83	49.225.020,45	223.412.736,91	317.457.661,19
2036	44.428.150,05	47.485.120,52	215.575.102,87	307.488.373,44
2037	43.890.816,88	45.697.021,83	207.332.817,00	296.920.655,71
2038	43.341.173,40	43.860.291,62	199.910.543,52	287.112.008,53
2039	42.578.927,76	41.986.782,28	195.596.429,29	280.162.139,33
2040	41.872.757,37	40.081.722,32	191.143.677,94	273.098.157,63
2041	40.984.621,87	38.151.469,38	181.949.273,31	261.085.364,56
2042	40.128.289,38	36.202.671,90	172.675.530,70	249.006.491,98
2043	39.233.646,74	34.242.359,11	163.354.556,83	236.830.562,68
2044	38.306.777,47	32.278.124,63	154.021.158,64	224.606.060,74
2045	37.367.429,83	30.317.922,52	144.711.834,49	212.397.186,84
2046	36.434.014,86	28.370.134,92	135.464.927,86	200.269.077,64
2047	35.585.015,06	26.443.259,17	126.319.254,38	188.347.528,61
2048	34.730.495,39	24.545.763,96	117.313.535,05	176.589.794,40
2049	33.765.432,86	22.685.916,02	108.485.693,35	164.937.042,23
2050	32.799.142,55	20.871.632,32	99.872.165,58	153.542.940,45
2051	31.797.224,36	19.110.442,59	91.507.741,74	142.415.408,69
2052	30.905.619,41	17.409.286,42	83.424.634,68	131.739.540,51
2053	29.980.558,87	15.774.678,18	75.653.261,77	121.408.498,82
2054	29.021.490,04	14.212.408,09	68.220.876,96	111.454.775,09

... continuação

ANO	CONTRIBUIÇÕES FUNDO PREVIDENCIÁRIO (a)	CONTRIBUIÇÕES FUNDO FINANCEIRO (b)	APORTES FUNDO FINANCEIRO (c)	TOTAL (d) = (a)+(b)+(c)
2055	28.040.435,11	12.727.612,55	61.151.960,42	101.920.008,07
2056	27.028.574,50	11.324.703,11	54.467.024,10	92.820.301,71
2057	25.980.614,70	10.007.055,70	48.182.598,67	84.170.269,07
2058	24.901.812,73	8.777.534,06	42.312.475,84	75.991.822,63
2059	23.792.132,80	7.638.330,66	36.867.438,83	68.297.902,29
2060	22.655.038,47	6.590.892,83	31.854.880,32	61.100.811,62
2061	21.494.576,06	5.635.743,96	27.277.894,98	54.408.215,00
2062	20.315.390,99	4.772.399,02	23.134.902,10	48.222.692,11
2063	19.122.690,93	3.999.360,07	19.419.532,62	42.541.583,62
2064	17.922.163,19	3.314.298,35	16.121.562,90	37.358.024,44
2065	16.719.902,78	2.714.063,44	13.226.830,86	32.660.797,08
2066	15.522.366,06	2.194.756,76	10.717.542,55	28.434.665,37
2067	14.336.257,11	1.751.639,60	8.571.873,70	24.659.770,41
2068	13.168.380,57	1.378.930,51	6.762.967,12	21.310.278,20
2069	12.025.474,15	1.070.149,08	5.260.566,40	18.356.189,63
2070	10.914.130,79	818.139,40	4.031.112,78	15.763.382,97
2071	9.840.597,46	615.577,70	3.040.097,29	13.496.272,45
2072	8.810.696,37	455.350,04	2.253.908,71	11.519.955,12
2073	7.829.664,64	330.698,49	1.640.502,13	9.800.865,26
2074	6.902.174,15	235.490,27	1.170.623,24	8.308.287,66
2075	6.032.174,93	164.119,01	817.367,70	7.013.661,64
2076	5.222.854,46	111.641,00	556.887,35	5.891.382,81
2077	4.476.674,36	73.808,41	368.611,27	4.919.094,04
2078	3.795.322,57	47.175,99	235.795,61	4.078.294,17
2079	3.179.701,44	29.001,53	145.008,13	3.353.711,10
2080	2.629.835,24	17.044,86	85.204,42	2.732.084,52
2081	2.144.827,49	9.504,20	47.452,25	2.201.783,94
2082	1.722.710,69	4.948,43	24.637,04	1.752.296,16
2083	1.360.619,05	2.360,84	11.694,19	1.374.674,08
2084	1.054.784,15	1.012,11	4.972,64	1.060.768,90
2085	800.804,63	378,50	1.839,22	803.022,35
2086	593.825,74	122,41	588,58	594.536,73
2087	428.652,53	31,72	151,82	428.836,07
2088	300.046,42	4,88	23,31	300.074,61
2089	202.793,85	0,36	1,74	202.795,95
2090	131.765,55	-	-	131.765,55
2091	81.977,93	-	-	81.977,93
2092	48.666,45	-	-	48.666,45

Gráfico XI – Projeção de Despesas Previdenciárias por Fundo:

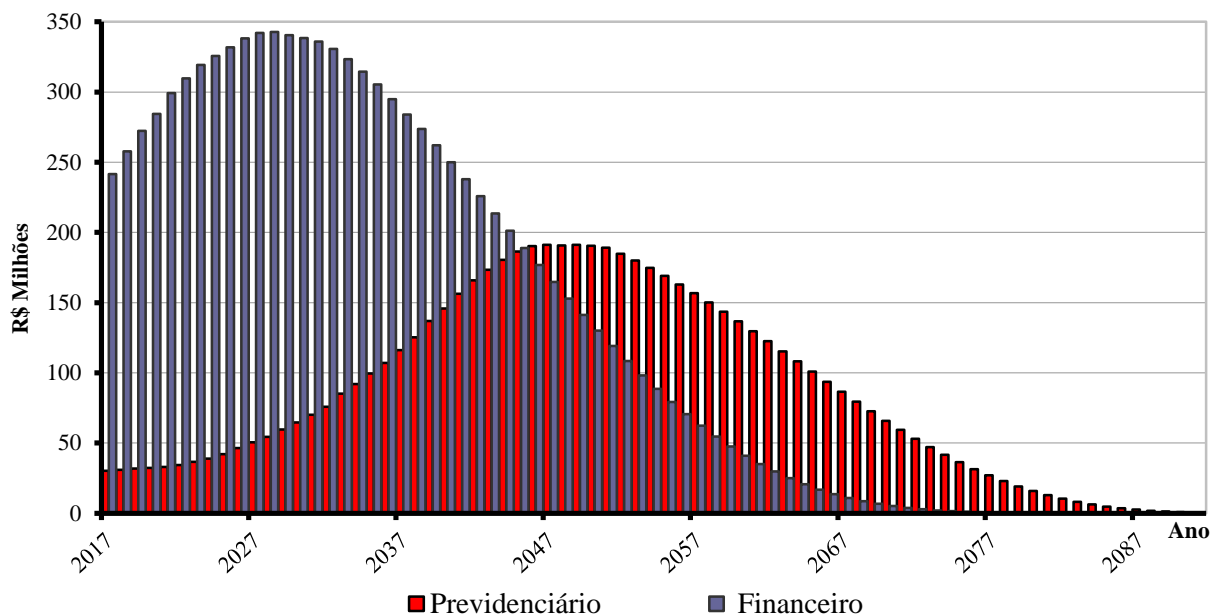
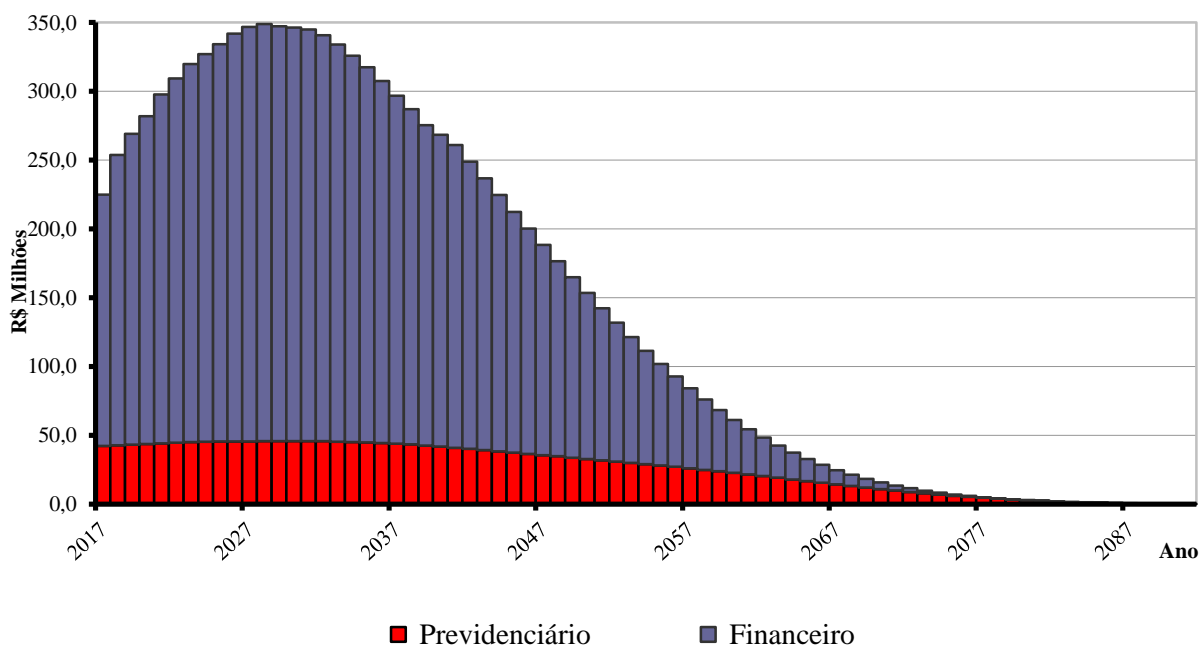


Gráfico XII – Projeção de Despesas da Prefeitura com o Custeio do RPPS:



11. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina - CAAPSML**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo Instituto.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial. Nesta avaliação utilizamos dados efetivos de contribuição a outros regimes de previdência fornecidos pelo RPPS, portanto não foi utilizada estimativa de tempo anterior.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2014
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado o valor do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS ao servidor ativo a partir de sua aposentadoria.

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Modelo de Financiamento

O modelo de financiamento do plano, previsto na Lei Municipal nº 11.348 de 25/10/2011, instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois fundos distintos.

O **Fundo Previdenciário** é formado todos os servidores admitidos a partir do dia 01 de janeiro de 2004. Este Fundo será financiado pelas contribuições normais dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes a este Fundo, além de contribuições adicionais previstas a encargo da Prefeitura Municipal.

O segundo, denominado **Fundo Financeiro**, é formado pelos servidores ativos admitidos até o dia 31 de dezembro de 2003, além de todos os inativos e pensionistas com benefícios concedidos até aquela data. Este Fundo será financiado pelas contribuições dos servidores ativos e da Prefeitura, incidentes sobre a folha de ativos pertencentes ao Fundo.

A Lei Municipal 12.397/2016, alterou a base de incidência da alíquota patronal normal do município de 17% para o Fundo Previdenciário, que passou a incidir sobre a totalidade das remunerações de servidores ativos e também sobre o valor mensal dos benefícios de aposentadoria e pensão dos servidores vinculados a este fundo e todos os benefícios de aposentadoria por invalidez e pensão, concedidas até 31/12/2014 e com em pagamento no Fundo Financeiro passaram a ser suportados pelo Fundo Previdenciário.

Resultados da Avaliação - Fundo Previdenciário

O custo do Fundo Previdenciário é de R\$ 1.264,5 milhões, considerando o valor atual dos direitos deste Fundo de R\$ 1.305,0 milhões, temos um superávit atuarial de R\$ 40,4 milhões, que representa 1,47% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	5.324	5.957	6.378
Valor Médio da Remuneração do Ativo	2.131,21	2.326,45	2.675,80
Número de Beneficiários	20	26	755
Valor Médio dos Benefícios	1.196,10	1.328,07	2.967,34
Custo Total do Plano em R\$	1.248.288.209,89	1.455.580.985,26	1.264.546.806,28
Custo do Plano em % da Folha	28,33%	28,71%	46,01%
Déficit/Superávit Atuarial em R\$	78.104.904,02	135.136.710,74	40.484.786,20
Déficit/Superávit em % da Folha	1,77%	2,66%	1,47%
Investimentos do Fundo em R\$	91.217.446,51	147.770.804,04	217.541.775,01

Neste exercício os resultados do Fundo Previdenciário foram sensivelmente alterados por não ser possível considerar na avaliação a estimativa de receitas e despesas das gerações futuras. Esta alteração foi estabelecida nas hipóteses atuariais em atendimento ao § 7º do Art. 17 da Portaria MPS 403/2008, alterada pela Portaria MPS 563/2014 e à Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRRPS/SPPS/MF de 21 de novembro de 2016.

Rentabilidade Anual – Fundo Previdenciário

De acordo com informações do RPPS a rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2016 foi de 17,19%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o INPC-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,97% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Fundo Financeiro

O Fundo Financeiro possui custo a valor presente de R\$ 10.108,5 milhões, considerando os direitos de contribuição de R\$ 2.958,3 milhões, temos um déficit atuarial de R\$ 7.150,2 milhões.

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	3.907	3.677	3.450
Valor Médio da Remuneração do Ativo	3.680,91	4.177,66	4.778,00
Número de Beneficiários	3.016	3.185	2.675
Valor Médio dos Benefícios	4.115,31	4.495,11	5.682,57
Custo Total do Plano em R\$	9.458.052.663,48	10.970.047.151,93	10.108.585.976,07
Déficit/Superávit Atuarial em R\$	6.315.874.243,96	7.811.584.444,62	7.150.224.050,24
Saldo dos Parcelamentos	213.672.450,96	221.948.397,67	220.346.297,45
Valor dos Ativos do Plano em R\$	101.275.697,43	68.820.026,43	23.974.904,16

Este déficit será pago com aportes mensais da Prefeitura para complementar a arrecadação das contribuições normais da Prefeitura e dos servidores vinculados ao fundo e honrar com a folha de benefícios.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 2,14% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Custeio Administrativo

Da receita mensal gerada pela contribuição normal dos servidores ativos, inativos e da Prefeitura, o valor equivalente a 5,6% no Fundo Financeiro e 2,5% no Fundo Previdenciário é destinado ao custeio administrativo do RPPS. Este valor é menor que o limite legal de 2% da folha total de servidores ativos, inativos e pensionistas do ano anterior.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 24 de janeiro de 2017.

Luiz Cláudio Kogut

Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA

ANEXO I
PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS
Caixa de Assistência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores
Municipais de Londrina - CAAPSML

31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias - Consolidação	461.862.976,62
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios Concedidos	244.321.201,61
2.2.7.2.1.01.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	3.955.822.977,75
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	625.734.361,39
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Financeiro do RPPS	117.932.868,63
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	11.935.254,91
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	96.274.754,13
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	2.859.624.537,08
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisão Benefícios a Conceder	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef do Plano Financeiro do RPPS	6.152.762.998,32
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	1.180.229.469,35
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	281.553.518,28
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	400.380.497,52
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	4.290.599.513,17
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios Concedidos	217.675.714,17
2.2.7.2.1.03.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	273.067.295,69
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	45.260.904,26
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS	332.678,62
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições Pensionista para Plano Previdenciário do RPPS	3.490.810,06
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	6.307.188,58
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisão Benefícios a Conceder	(40.618.725,36)
2.2.7.2.1.04.01	Aposentad/Pensões/Outros Benef Plano Previdenciário do RPPS	991.479.510,59
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	619.817.253,92
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	301.772.087,40
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	110.508.894,63
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	40.484.786,20
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	40.484.786,20

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO II - PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FUNDO PREVIDENCIÁRIO
2016 a 2091

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d “anterior” + c)
2016	-	-	-	217.541.775,01
2017	80.840.652,02	30.331.149,58	50.509.502,44	268.051.277,45
2018	84.953.326,22	30.957.001,32	53.996.324,90	322.047.602,35
2019	89.285.617,24	31.804.104,19	57.481.513,05	379.529.115,40
2020	93.683.553,70	32.237.338,43	61.446.215,27	440.975.330,67
2021	98.407.765,54	33.015.541,91	65.392.223,63	506.367.554,30
2022	103.399.390,64	34.300.075,40	69.099.315,24	575.466.869,54
2023	108.545.357,88	36.566.605,24	71.978.752,64	647.445.622,18
2024	113.782.064,83	38.963.950,81	74.818.114,02	722.263.736,19
2025	119.089.982,47	42.160.893,12	76.929.089,35	799.192.825,54
2026	124.473.833,93	46.493.753,23	77.980.080,70	877.172.906,24
2027	129.751.254,90	50.476.924,09	79.274.330,81	956.447.237,05
2028	134.914.038,84	54.508.670,78	80.405.368,06	1.036.852.605,12
2029	140.085.863,90	59.613.774,27	80.472.089,63	1.117.324.694,75
2030	145.089.049,92	64.681.578,44	80.407.471,48	1.197.732.166,23
2031	149.956.607,45	70.180.425,79	79.776.181,66	1.277.508.347,89
2032	154.650.465,84	75.788.518,67	78.861.947,17	1.356.370.295,06
2033	158.665.216,02	85.154.496,03	73.510.719,99	1.429.881.015,05
2034	162.729.707,12	92.097.792,49	70.631.914,63	1.500.512.929,68
2035	166.351.055,37	99.517.077,63	66.833.977,74	1.567.346.907,42
2036	169.520.003,49	107.055.259,16	62.464.744,33	1.629.811.651,75
2037	171.835.557,26	116.304.805,92	55.530.751,34	1.685.342.403,09
2038	173.803.901,65	125.229.336,99	48.574.564,66	1.733.916.967,75
2039	174.611.004,68	137.024.979,62	37.586.025,06	1.771.502.992,81
2040	175.093.875,84	145.930.649,77	29.163.226,07	1.800.666.218,88
2041	174.665.102,95	156.373.003,54	18.292.099,41	1.818.958.318,29
2042	173.458.779,46	165.865.103,86	7.593.675,60	1.826.551.993,89
2043	171.841.521,72	173.365.494,50	(1.523.972,78)	1.825.028.021,11
2044	169.533.072,28	180.543.060,94	(11.009.988,66)	1.814.018.032,45
2045	166.676.551,44	186.369.868,10	(19.693.316,66)	1.794.324.715,79
2046	163.468.572,76	190.387.415,19	(26.918.842,43)	1.767.405.873,36
2047	160.180.672,81	191.195.789,34	(31.015.116,53)	1.736.390.756,82
2048	156.650.323,51	190.840.015,80	(34.189.692,29)	1.702.201.064,53
2049	152.696.497,09	191.303.401,94	(38.606.904,85)	1.663.594.159,68
2050	148.516.218,21	190.557.457,33	(42.041.239,12)	1.621.552.920,56
2051	144.132.977,98	189.164.817,27	(45.031.839,29)	1.576.521.081,27
2052	139.916.034,67	184.751.456,28	(44.835.421,61)	1.531.685.659,66
2053	135.681.241,49	179.931.036,88	(44.249.795,39)	1.487.435.864,27

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2054	131.442.915,91	174.751.133,38	(43.308.217,47)	1.444.127.646,80
2055	127.260.657,02	169.049.414,56	(41.788.757,54)	1.402.338.889,26
2056	123.143.039,47	163.006.376,37	(39.863.336,90)	1.362.475.552,36
2057	119.094.767,85	156.745.790,02	(37.651.022,17)	1.324.824.530,19
2058	115.147.563,99	150.237.180,86	(35.089.616,87)	1.289.734.913,32
2059	111.318.379,06	143.542.279,35	(32.223.900,29)	1.257.511.013,03
2060	107.631.823,33	136.681.981,69	(29.050.158,36)	1.228.460.854,67
2061	104.113.418,03	129.680.700,24	(25.567.282,21)	1.202.893.572,46
2062	100.789.436,60	122.566.461,48	(21.777.024,88)	1.181.116.547,58
2063	97.686.579,88	115.370.684,34	(17.684.104,46)	1.163.432.443,13
2064	94.831.734,73	108.127.681,36	(13.295.946,63)	1.150.136.496,50
2065	92.251.610,47	100.874.224,93	(8.622.614,46)	1.141.513.882,04
2066	89.972.621,39	93.649.267,33	(3.676.645,94)	1.137.837.236,10
2067	88.020.517,97	86.493.255,57	1.527.262,40	1.139.364.498,50
2068	86.420.104,50	79.447.243,28	6.972.861,22	1.146.337.359,72
2069	85.194.846,01	72.551.880,26	12.642.965,75	1.158.980.325,47
2070	84.366.809,49	65.846.942,94	18.519.866,55	1.177.500.192,02
2071	83.956.329,65	59.370.120,45	24.586.209,20	1.202.086.401,22
2072	83.982.020,11	53.156.539,16	30.825.480,95	1.232.911.882,17
2073	84.460.464,56	47.237.795,73	37.222.668,83	1.270.134.551,00
2074	85.406.383,27	41.642.076,30	43.764.306,97	1.313.898.857,96
2075	86.832.583,78	36.393.212,24	50.439.371,54	1.364.338.229,50
2076	88.750.113,12	31.510.434,16	57.239.678,96	1.421.577.908,46
2077	91.168.673,19	27.008.593,44	64.160.079,75	1.485.737.988,21
2078	94.096.642,86	22.897.873,75	71.198.769,11	1.556.936.757,32
2079	97.541.272,92	19.183.719,09	78.357.553,83	1.635.294.311,15
2080	101.508.750,82	15.866.275,94	85.642.474,88	1.720.936.786,03
2081	106.004.384,06	12.940.135,70	93.064.248,36	1.814.001.034,39
2082	111.032.672,83	10.393.428,00	100.639.244,83	1.914.640.279,22
2083	116.597.960,01	8.208.863,05	108.389.096,96	2.023.029.376,19
2084	122.704.744,98	6.363.705,28	116.341.039,70	2.139.370.415,89
2085	129.358.479,15	4.831.400,48	124.527.078,67	2.263.897.494,56
2086	136.566.075,14	3.582.659,06	132.983.416,08	2.396.880.910,64
2087	144.336.280,09	2.586.138,92	141.750.141,17	2.538.631.051,82
2088	152.680.318,21	1.810.234,80	150.870.083,41	2.689.501.135,23
2089	161.612.103,02	1.223.492,31	160.388.610,71	2.849.889.745,94
2090	171.148.526,65	794.965,61	170.353.561,04	3.020.243.306,98
2091	181.309.651,91	494.587,81	180.815.064,10	3.201.058.371,07

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	6.378
Folha Salarial Ativos	17.066.275,80
Idade Média de Ativos	38,9
Nº de Servidores Inativos	755
Folha dos Inativos	2.240.339,19
Idade Média de Inativos	61,9
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	2,14%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308

PREFEITURA MUNICIPAL DE LONDRINA
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
FUNDO FINANCEIRO
2016 a 2091

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	23.974.904,16
2017	124.064.861,30	241.590.973,62	(117.526.112,32)	-
2018	111.947.060,39	257.712.351,45	(145.765.291,06)	-
2019	111.714.449,36	272.440.195,64	(160.725.746,28)	-
2020	111.322.547,74	284.529.467,92	(173.206.920,18)	-
2021	110.454.901,44	299.237.128,61	(188.782.227,17)	-
2022	109.538.175,60	309.702.516,94	(200.164.341,34)	-
2023	108.491.916,44	319.406.538,44	(210.914.622,00)	-
2024	107.286.529,35	325.690.325,94	(218.403.796,59)	-
2025	105.596.291,36	331.911.837,81	(226.315.546,45)	-
2026	103.547.689,75	338.353.939,97	(234.806.250,22)	-
2027	101.475.174,36	342.115.989,26	(240.640.814,90)	-
2028	99.348.997,42	342.918.068,82	(243.569.071,40)	-
2029	97.214.118,05	340.499.173,61	(243.285.055,56)	-
2030	94.830.372,53	338.439.397,79	(243.609.025,26)	-
2031	92.283.861,36	336.047.856,11	(243.763.994,75)	-
2032	89.768.466,95	330.792.449,54	(241.023.982,59)	-
2033	87.259.116,53	323.378.454,11	(236.119.337,58)	-
2034	84.708.440,80	314.572.975,86	(229.864.535,06)	-
2035	82.062.726,04	305.475.462,95	(223.412.736,91)	-
2036	79.406.860,37	294.981.963,24	(215.575.102,87)	-
2037	76.684.435,76	284.017.252,76	(207.332.817,00)	-
2038	73.873.217,49	273.783.761,01	(199.910.543,52)	-
2039	71.051.585,46	262.016.032,84	(190.964.447,38)	-
2040	63.553.474,20	250.065.170,24	(186.511.696,04)	-
2041	56.020.408,65	237.969.681,96	(181.949.273,31)	-
2042	53.094.361,79	225.769.892,49	(172.675.530,70)	-
2043	50.153.946,32	213.508.503,15	(163.354.556,83)	-
2044	47.210.676,40	201.231.835,04	(154.021.158,64)	-
2045	44.276.605,47	188.988.439,96	(144.711.834,49)	-
2046	41.364.418,52	176.829.346,38	(135.464.927,86)	-
2047	38.487.038,21	164.806.292,59	(126.319.254,38)	-
2048	35.657.425,45	152.970.960,50	(117.313.535,05)	-
2049	32.888.205,29	141.373.898,64	(108.485.693,35)	-
2050	30.191.421,86	130.063.587,44	(99.872.165,58)	-
2051	27.578.414,81	119.086.156,55	(91.507.741,74)	-
2052	25.059.496,55	108.484.131,23	(83.424.634,68)	-
2053	22.644.287,79	98.297.549,56	(75.653.261,77)	-

Continua...

Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2054	20.341.270,52	88.562.147,48	(68.220.876,96)	-
2055	18.157.999,57	79.309.959,99	(61.151.960,42)	-
2056	16.100.753,03	70.567.777,13	(54.467.024,10)	-
2057	14.174.442,08	62.357.040,75	(48.182.598,67)	-
2058	12.383.026,58	54.695.502,42	(42.312.475,84)	-
2059	10.729.337,48	47.596.776,31	(36.867.438,83)	-
2060	9.214.990,28	41.069.870,60	(31.854.880,32)	-
2061	7.840.150,66	35.118.045,64	(27.277.894,98)	-
2062	6.603.376,95	29.738.279,05	(23.134.902,10)	-
2063	5.501.704,10	24.921.236,72	(19.419.532,62)	-
2064	4.530.844,59	20.652.407,49	(16.121.562,90)	-
2065	3.685.329,18	16.912.160,04	(13.226.830,86)	-
2066	2.958.658,60	13.676.201,15	(10.717.542,55)	-
2067	2.343.128,78	10.915.002,48	(8.571.873,70)	-
2068	1.829.570,96	8.592.538,08	(6.762.967,12)	-
2069	1.407.860,10	6.668.426,50	(5.260.566,40)	-
2070	1.066.964,27	5.098.077,05	(4.031.112,78)	-
2071	795.755,79	3.835.853,08	(3.040.097,29)	-
2072	583.516,78	2.837.425,49	(2.253.908,71)	-
2073	420.181,38	2.060.683,51	(1.640.502,13)	-
2074	296.788,70	1.467.411,94	(1.170.623,24)	-
2075	205.308,08	1.022.675,78	(817.367,70)	-
2076	138.781,92	695.669,27	(556.887,35)	-
2077	91.311,50	459.922,77	(368.611,27)	-
2078	58.172,40	293.968,01	(235.795,61)	-
2079	35.709,30	180.717,43	(145.008,13)	-
2080	21.007,32	106.211,74	(85.204,42)	-
2081	11.771,31	59.223,56	(47.452,25)	-
2082	6.198,13	30.835,17	(24.637,04)	-
2083	3.016,90	14.711,09	(11.694,19)	-
2084	1.334,10	6.306,74	(4.972,64)	-
2085	519,35	2.358,57	(1.839,22)	-
2086	174,18	762,76	(588,58)	-
2087	45,85	197,67	(151,82)	-
2088	7,07	30,38	(23,31)	-
2089	0,52	2,26	(1,74)	-
2090	-	-	-	-
2091	-	-	-	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	3.450
Folha Salarial Ativos	16.484.112,20
Idade Média de Ativos	51,2
Nº de Servidores Inativos	2.675
Folha dos Inativos	15.200.870,22
Idade Média de Inativos	66,6
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	2,14%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	0% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut – MIBA 1.308