



Cartilha Previdenciária

CAAPSML 2026

Previdência com segurança, transparência e
cuidado com quem dedica sua vida ao serviço público.

Pró-Gestão Nível II • Londrina, Paraná

Caixa de Assistência, Aposentadorias e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina

Mensagem da Superintendência

A previdência dos servidores municipais é construída diariamente com responsabilidade, transparência e compromisso com as futuras gerações. Esta cartilha foi desenvolvida para aproximar os segurados da CAAPSMML das principais informações relacionadas ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Londrina.

A CAAPSMML atua permanentemente para fortalecer a governança, a transparência, a sustentabilidade financeira e atuarial do regime previdenciário municipal, observando rigorosamente os princípios da legalidade, eficiência, responsabilidade fiscal e proteção social.

Desejamos que esta cartilha contribua para ampliar o conhecimento previdenciário dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e de toda a sociedade.



Superintendência · CAAPSMML

SUMÁRIO

O que é Previdência Social?	O que é o RPPS?
O que é a CAAPSMML?	Como Funciona a Previdência?
Governança e Fiscalização	Quem São os Segurados?
Quem São os Dependentes?	Contribuição Previdenciária
Benefícios Previdenciários	Aposentadoria Comum
Aposentadoria Especial do Professor	Aposentadoria Compulsória
Aposentadoria por Incapacidade Permanente	Aposentadoria da Pessoa com Deficiência
Aposentadoria Especial – Agentes Nocivos	Pensão por Morte
Acumulação de Benefícios	Abono de Permanência
Recenseamento e Prova de Vida	Educação Previdenciária
Investimentos do RPPS	Canais de Atendimento
Perguntas Frequentes	Glossário Previdenciário

O que é Previdência Social?



A Previdência Social é uma forma de proteção para você e sua família. Ela ajuda a garantir uma renda em momentos importantes da vida, como na aposentadoria, quando a pessoa não pode mais trabalhar por motivo de saúde ou quando ocorre o falecimento do segurado.

Na prática, todo mês servidores e órgãos públicos contribuem para que existam recursos destinados ao pagamento dos benefícios.

Proteção Social

Garantia de cobertura para eventos imprevistos da vida

Renda na Aposentadoria

Segurança financeira ao término da vida ativa



Proteção à Família

Amparo aos dependentes em caso de falecimento

Estabilidade

Equilíbrio financeiro e social para todos os segurados

A previdência é como uma poupança coletiva: todos contribuem para garantir segurança no futuro.

O que é o RPPS?

O Regime Próprio de Previdência Social — RPPS é o regime previdenciário destinado exclusivamente aos servidores públicos titulares de cargos efetivos. No Município de Londrina, o RPPS administra as aposentadorias e pensões dos servidores efetivos municipais.

Característica	RPPS	RGPS (INSS)
Beneficiários	Servidores efetivos	Trabalhadores privados
Gestão	Municipal (CAAPSMML)	Federal (INSS)
Fundo	Fundo próprio municipal	Fundo nacional
Regime	Regime próprio	Regime geral

Vinculados ao RPPS

Servidores efetivos, aposentados e pensionistas

Não vinculados

Comissionados sem vínculo, celetistas, temporários e agentes políticos

O que é a CAAPSML?

A Caixa de Assistência, Aposentadorias e Pensões dos Servidores Municipais de Londrina — CAAPSML é a autarquia responsável pela gestão do RPPS do Município de Londrina. Criada em 1956, é certificada no Pró-Gestão Nível II.

1956	Anos 90	2020	2024	2026
Criação da CAAPSML	Modernização	EC 103/2019	Atualizações	Pró-Gestão II

Como Funciona a Previdência dos Servidores?

O funcionamento do RPPS baseia-se na contribuição mensal dos servidores e dos órgãos patrocinadores. Esses recursos são destinados ao Fundo de Previdência e utilizados exclusivamente para garantir o pagamento dos benefícios e a sustentabilidade do regime.

Fluxo do Funcionamento do RPPS

1**Contribuição Previdenciária**

Servidores e órgãos patrocinadores contribuem mensalmente para financiar o regime

2**Formação do Fundo Previdenciário**

As contribuições são reunidas no Fundo de Previdência para constituir reservas

3**Investimentos dos Recursos**

Recursos aplicados com critérios de segurança, rentabilidade e liquidez

4

Controle Atuarial

Estudos atuariais monitoram receitas e despesas para manter equilíbrio do RPPS

5

Pagamento de Benefícios

O fundo garante o pagamento de aposentadorias e pensões aos segurados e dependentes

Governança e Fiscalização

A previdência dos servidores municipais possui rigorosos mecanismos de controle e fiscalização, com instâncias internas e externas que acompanham a gestão, a conformidade e a aplicação dos recursos do RPPS.

Conselho Administrativo

Deliberações estratégicas da previdência municipal

Conselho Fiscal

Acompanhamento da gestão financeira, contábil e patrimonial

Comitê de Investimentos

Acompanhamento da política de investimentos do RPPS

Controle Interno

Fiscalização e conformidade dos processos administrativos e financeiros

Órgãos externos: Tribunal de Contas do Paraná · Ministério da Previdência Social · Secretaria de Regime Próprio e Complementar · demais órgãos de controle.

A participação dos segurados ocorre por meio das eleições dos conselhos, audiências públicas, acompanhamento do Portal da Transparência e das ações de educação previdenciária.

Segurados e Dependentes

São segurados do RPPS os servidores públicos titulares de cargos efetivos, aposentados e pensionistas. A filiação ocorre automaticamente com a posse no cargo efetivo.

O servidor efetivo afastado ou licenciado sem remuneração poderá manter vínculo previdenciário mediante contribuição facultativa.



Desde o dia em que você toma posse como servidor efetivo, a CAAPSML está cuidando da sua previdência!

Dependentes previdenciários

Cônjuge / Companheiro(a)

Parceiro em casamento ou união estável devidamente comprovada

Filhos

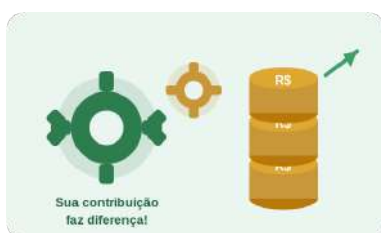
Menores de idade ou com invalidez, conforme previsão legal

Pais

Com dependência econômica comprovada conforme legislação

Manter os dados dos seus dependentes atualizados garante que eles recebam os benefícios caso necessário.

Contribuição Previdenciária



A contribuição previdenciária é o que mantém a previdência funcionando. É com ela que o RPPS consegue pagar benefícios hoje e se preparar para o futuro.

Contribuem mensalmente: servidores ativos, aposentados, pensionistas e os órgãos patrocinadores do Município.

Sua contribuição mensal é um investimento no seu futuro e na sustentabilidade da previdência de todos os servidores.

Benefícios Previdenciários

O RPPS do Município de Londrina concede benefícios previdenciários ao segurado e aos seus dependentes, conforme as regras legais aplicáveis:

Aposentadoria Comum

Para servidores efetivos que cumprem os requisitos legais

**Aposent. Especial Professor**

Para docentes em funções de magistério

Aposentadoria Compulsória

Ao completar 75 anos de idade

Aposent. por Incapacidade

Para servidores com incapacidade permanente

Aposent. Pessoa c/ Deficiência

Com regras diferenciadas por grau de deficiência

Aposent. Agentes Nocivos

Por exposição permanente a agentes nocivos

Pensão por Morte

Destinada aos dependentes do segurado falecido

Aposentadoria Comum

Terá direito à aposentadoria comum o servidor que preencher cumulativamente os seguintes requisitos previstos em lei.

Os requisitos devem ser cumpridos cumulativamente, conforme as regras estabelecidas pela legislação vigente.



Acompanhe quanto falta para sua aposentadoria através dos canais da CAAPSML.

Mulher	Homem
Idade mínima 62 anos	Idade mínima 65 anos
Contribuição 25 anos	Contribuição 25 anos
Serviço público 10 anos	Serviço público 10 anos
No cargo atual 5 anos	No cargo atual 5 anos

Aposentadoria Especial do Professor



Destinada ao servidor que exerça exclusivamente funções de magistério na educação básica em estabelecimento de ensino público.

Funções do magistério: docência, direção escolar, coordenação pedagógica e assessoramento pedagógico.

† Professora	† Professor
Idade mínima 57 anos	Idade mínima 60 anos
Contribuição (magistério) 25 anos	Contribuição (magistério) 25 anos
Serviço público 10 anos	Serviço público 10 anos
No cargo atual 5 anos	No cargo atual 5 anos

Aposentadoria Compulsória

O servidor será aposentado compulsoriamente ao completar 75 (setenta e cinco) anos de idade, conforme legislação vigente.

Aposentadoria por Incapacidade Permanente

Este benefício é destinado ao servidor que, por motivo de saúde, não consegue mais exercer suas atividades de forma permanente. A concessão depende de avaliação médica (perícia) conforme as regras do RPPS.

Fluxo da Avaliação Médica Previdenciária

1**Solicitação do Benefício**

Servidor protocola requerimento de aposentadoria por incapacidade permanente

2**Análise Documental**

Verificação da documentação médica e funcional apresentada

3**Perícia Médica Oficial**

Avaliação por junta médica do RPPS para verificar incapacidade laborativa

4**Emissão de Laudo**

Junta médica emite parecer técnico sobre a capacidade laborativa do servidor

5**Decisão e Concessão**

Deferimento ou indeferimento do benefício conforme laudo médico emitido

Nossa equipe está preparada para orientá-lo em todas as etapas do processo de avaliação.

Aposentadoria da Pessoa com Deficiência

A legislação prevê regras diferenciadas para servidores com deficiência. Os requisitos variam conforme o grau da deficiência, o tempo de contribuição, a idade e a avaliação biopsicossocial.

A concessão depende de avaliação multiprofissional conforme regulamentação específica.

Aposentadoria Especial – Agentes Nocivos

Poderá ser concedida ao servidor que exerça atividades com exposição permanente a agentes prejudiciais à saúde ou à integridade física, na forma da lei.

Tempo mínimo de exposição comprovado

Comprovação técnica da exposição permanente ao agente nocivo

Atendimento a requisitos legais específicos conforme legislação

Pensão por Morte

A pensão por morte é um benefício destinado aos dependentes quando ocorre o falecimento do segurado.

A CAAPSML oferece suporte e orientação aos familiares para garantir o acesso aos benefícios neste momento difícil.



Fluxo para Concessão da Pensão por Morte

1**Contato com a CAAPSML**

Familiares ou dependentes entram em contato para orientação sobre o processo

2**Apresentação de Documentos**

Certidão de óbito, documentos dos dependentes e comprovação do vínculo

3**Análise e Verificação**

CAAPSML analisa documentação e verifica dependentes habilitados

4**Concessão e Pagamento**

Deferimento do benefício e início do pagamento da pensão

A duração do benefício poderá variar conforme a idade do dependente, condição do beneficiário e tempo de contribuição do segurado.

Acumulação de Benefícios

A legislação estabelece regras específicas para a acumulação de benefícios previdenciários. Em determinadas hipóteses:

Poderá haver limitação quanto ao valor acumulado

Poderá ocorrer aplicação de redutores previstos em lei

Algumas acumulações são expressamente vedadas pela legislação vigente

Consulte a CAAPSMML para verificar as regras aplicáveis à sua situação específica.

Abono de Permanência

O abono de permanência poderá ser concedido ao servidor que já tenha preenchido os requisitos para a aposentadoria voluntária e opte por permanecer em atividade.

O abono de permanência corresponde ao valor da contribuição previdenciária do servidor, devolvido mensalmente enquanto permanecer em atividade.

Recenseamento Previdenciário e Prova de Vida



O recenseamento previdenciário será realizado periodicamente para atualização cadastral dos segurados, aposentados e pensionistas, sendo obrigatório a cada 3 anos.

A prova de vida é realizada anualmente, preferencialmente no mês do aniversário do beneficiário, e pode ser feita de forma online.

Como Realizar a Prova de Vida

1

Identifique o Mês

A prova de vida é realizada anualmente, preferencialmente no mês do aniversário

2

Acesse o Canal

Utilize o site, aplicativo ou compareça presencialmente à CAAPSMML

3

Confirme sua Identidade

Apresente documento oficial com foto válido para comprovação

4

Confirmação Realizada

Benefício mantido garantido para o próximo período anual

Caso não realize a prova de vida, o benefício poderá ser suspenso conforme regulamentação vigente.

Educação Previdenciária

A educação previdenciária busca ampliar o conhecimento dos segurados sobre direitos previdenciários, planejamento para aposentadoria, sustentabilidade do RPPS e governança previdenciária.

Palestras

Presenciais e online sobre planejamento previdenciário

Materiais Educativos

Disponíveis no site e canais oficiais da CAAPSMML

Atendimento Individual

Esclarecimento personalizado de dúvidas

Campanhas e Workshops

Sobre aposentadoria e consciência previdenciária

Quanto mais você conhece sobre sua previdência, melhor pode planejar seu futuro!

Investimentos do RPPS

Os recursos do RPPS são aplicados com rigorosos critérios, sempre visando a proteção e o crescimento do patrimônio dos segurados.

A política de investimentos é acompanhada pelo Comitê de Investimentos e pelos órgãos de controle externos.

**Segurança****Rentabilidade****Liquidez****Solvência****Transparência**

Canais de Atendimento

Endereço

Rua Anísio Regioli, s/n – Londrina, PR

Telefone

(43) 3376-2613

E-mail

caapsml@londrina.pr.gov.br

Horário

12:00 às 18:00h

Facebook

Caapsml Londrina | Londrina PR

Instagram

@caapsml_londrina

Lembretes Importantes

- Realize sua prova de vida anualmente no mês do seu aniversário
- Mantenha seu cadastro sempre atualizado
- Guarde todos os documentos relacionados à sua vida funcional
- Participe do recenseamento previdenciário quando convocado
- Informe imediatamente qualquer mudança de endereço ou estado civil
- Acompanhe as comunicações oficiais da CAAPSMML

Perguntas Frequentes

1 Quem pode se aposentar pelo RPPS?

Os servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de Londrina.

2 O servidor comissionado participa do RPPS?

Não. O servidor sem vínculo efetivo está vinculado ao RGPS (INSS), e não ao RPPS municipal.

3 Como atualizar meu cadastro?

Presencialmente na CAAPSMML (Rua Anísio Regioli, s/n), por telefone (43) 3376-2613 ou pelo site institucional. O horário de atendimento é das 12h às 18h.

4 O que acontece se eu não realizar a prova de vida?

O benefício poderá ser suspenso conforme regulamentação vigente. A prova de vida deve ser realizada anualmente, preferencialmente no mês do aniversário do beneficiário.

5 Como acompanhar as informações previdenciárias?

Pelo Portal da Transparência da CAAPSMML e pelos canais oficiais: site, redes sociais e atendimento presencial.

6 Como faço para atualizar meu cadastro?

Você pode atualizar através dos canais oficiais da CAAPSMML: presencialmente, por telefone ou pelo site institucional. Mantenha sempre seus dados atualizados.

7 Posso trabalhar depois de me aposentar?

Depende do tipo de aposentadoria. Consulte a CAAPSMML para orientação específica sobre seu caso, pois as regras variam conforme o tipo de benefício e a atividade pretendida.

8 Como funciona o recenseamento previdenciário?

É uma atualização cadastral obrigatória realizada a cada 3 anos. Você será notificado pelos canais oficiais da CAAPSMML quando chegar sua vez de participar.

9 O que é o abono de permanência?

É um benefício equivalente ao valor da contribuição previdenciária, concedido ao servidor que já preencheu os requisitos para aposentadoria voluntária mas opta por permanecer em atividade.

10 Quem são considerados dependentes para fins de pensão?

Cônjuge ou companheiro(a), filhos (menores de idade ou com invalidez) e pais, quando comprovada a dependência econômica, conforme legislação vigente.

11 O que é a compensação previdenciária?

É o acerto financeiro entre diferentes regimes previdenciários quando o servidor trabalhou em mais de um regime (RPPS e RGPS), garantindo que cada regime pague a parte proporcional ao tempo de contribuição efetivado.

1
2**Como solicitar a pensão por morte?**

Os dependentes devem entrar em contato com a CAAPSMML pelos canais oficiais, apresentar a certidão de óbito e a documentação exigida. A equipe da CAAPSMML orientará sobre todo o processo.

Glossário Previdenciário

RPPS	Regime Próprio de Previdência Social — regime exclusivo para servidores públicos titulares de cargos efetivos.
RGPS	Regime Geral de Previdência Social — gerido pelo INSS para trabalhadores da iniciativa privada.
Atuária	Área técnica responsável pelos estudos de equilíbrio e sustentabilidade previdenciária, mediante cálculos e projeções.
Equilíbrio Atuarial	Compatibilidade entre as receitas futuras do regime e as despesas previdenciárias projetadas.
Segurado	Pessoa vinculada ao RPPS e que contribui mensalmente para o regime previdenciário.
Dependente	Pessoa habilitada a receber pensão previdenciária em caso de falecimento do segurado.
CRP	Certificado de Regularidade Previdenciária — documento que atesta a regularidade do ente perante o RPPS.
Tempo de Contribuição	Período em que o servidor contribuiu para a previdência, contado em anos, meses e dias.
Proventos	Valor que o servidor receberá mensalmente após a concessão de sua aposentadoria.
Compensação Previdenciária	Acerto financeiro entre diferentes regimes quando o servidor trabalhou em mais de um, garantindo proporcionalidade.
EC 103/2019	Emenda Constitucional nº 103/2019, que instituiu a Reforma Previdenciária no Brasil.
Abono de Permanência	Benefício equivalente à contribuição previdenciária pago ao servidor que, podendo aposentar-se, opta por continuar em atividade.
Recenseamento	Atualização cadastral periódica obrigatória dos segurados, aposentados e pensionistas do RPPS.
Prova de Vida	Comprovação anual de que o aposentado ou pensionista está vivo, garantindo a manutenção do benefício.

Segurança, Fraudes e LGPD

A CAAPSMML trabalha continuamente para proteger seus dados e benefícios. Sua colaboração é fundamental para manter a segurança previdenciária.

Como se proteger:



A CAAPSMML nunca solicita senhas, dados bancários ou pagamentos por telefone ou e-mail.

Nunca compartilhe senhas ou dados pessoais por telefone ou e-mail

Desconfie de contatos não oficiais solicitando informações pessoais

Utilize apenas os canais oficiais da CAAPSMML

Verifique sempre a autenticidade das comunicações recebidas

Reporte qualquer suspeita à Ouvidoria-Geral do Município de Londrina

Proteção de Dados — LGPD

Seus dados pessoais são tratados com máximo cuidado e segurança, em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD — Lei nº 13.709/2018).

Dados Necessários

Coletamos apenas o estritamente necessário para a gestão previdenciária

Tecnologia Segura

Seus dados são protegidos com tecnologia de segurança adequada

Seus Direitos

Você tem direito de acessar e corrigir suas informações a qualquer momento

Sem Compartilhamento

Dados não são compartilhados sem autorização legal expressa

▣ Juntos, construindo uma previdência sólida

A previdência dos servidores municipais é construída com o compromisso de cada um de nós. Sua participação, seu cuidado com a documentação e sua confiança na CAAPSMML fortalecem este sistema de proteção social. Estamos juntos nesta jornada!

(43) 3376-2613 · caapsml@londrina.pr.gov.br

Rua Anísio Regioli, s/n · Londrina, PR · Horário: 12:00–18:00h

[@caapsml_londrina](#) · Caapsml Londrina

CAAPSMML · Cartilha Previdenciária 2026 · Pró-Gestão Nível II